

20
23

JAARVERSLAG



PULSE
FOUNDATION



Ondernemerschap is de sleutel tot het bouwen van een meer innovatieve, welvarende, inclusieve en duurzame samenleving.

De Pulse Foundation brengt ondernemende families samen die een gemeenschappelijke visie delen.

We zetten ons in om het ondernemerschap in België te stimuleren, met het vertrouwen dat dit de maatschappij kan omvormen en individuen kan ondersteunen bij het waarmaken van hun dromen.

Pulse gaat verder dan een gewone stichting; het is een beweging, een authentieke inzet om alle barrières te verwijderen die de weg naar ondernemende aspiraties blokkeren.



01 Een woord van
de voorzitter
P.4

02 De
context
P.6

03 De stichting,
haar bestaansreden
P.10

INHOUDSTAFEL

04 Onze
partnerschappen
P.14

05 Onze
innovaties
P.30

06 Het
jaarverslag
P.44

07 Het
bestuur
P.46

08 De
bedankingen
P.50

JAAAR
VERSLAG
2023

EEN WOORD VAN DE VOORZITTER



In 2023 blonk Pulse uit als nooit tevoren, met een opvallende ondernemersgeest en vernieuwende initiatieven.

Voor het eerst in België heeft een stichting besloten te investeren - en zich in te zetten - in de oprichting van een accelerator gewijd aan non-profitorganisaties ondersteund door Pulse. Het doel is duidelijk: de impact van donaties versterken door collectieve en individuele begeleiding te bieden.

Voor het eerst in Franstalig België heeft het Pulse-team verschillende «Fuckup Nights» georganiseerd om het taboe op falen te doorbreken. De aanstaande lancering in Nederlandstalig België weerspiegelt het daverende succes van dit concept en onthult de diepe wens van de huidige en toekomstige generaties om de angst voor falen te overstijgen en ondernemersmoed aan te moedigen.

En tenslotte, voor het eerst in ons land heeft een stichting actoren uit zowel het noorden als het zuiden bij een gebracht in een consortium, met als doel de stemmen binnen het ondernemers-ecosysteem te bundelen. Met de aankomende verkiezingen is het van essentieel belang om politieke besluitvormers concrete oplossingen aan te reiken die onze ondernemers en innovators ondersteunen in hun ontwikkeling.

Vervolgens, bewust van het feit dat pleitbezorging een krachtige katalysator voor systemische verandering is, hebben

we meer dan ooit onze stem luid en duidelijk laten horen. De media-aandacht voor onze programma's, onze deelname aan debatten en panels, evenals onze betrokkenheid bij diverse werkgroepen, hebben het mogelijk gemaakt om de belangrijkheid van onze missie te benadrukken en onze rol als betrouwbare acteur en expert volledig te spelen.


De uitstraling van Pulse komt voort uit de perfecte complementariteit tussen «doen en zeggen».

Deze wederzijdse aanvulling vormt het fundament van de Stichting: de synergie tussen onze drie regio's, de balans tussen privaat kapitaal en publieke ondersteuning, de interactie tussen donateurs die een bijdrage willen leveren aan het ecosysteem, en de samenwerking binnen ons gepassioneerde team.

We kunnen ons Pulse nu niet meer anders voorstellen dan wat het is geworden. Desondanks blijven we ons inzetten om het steeds verder te ontwikkelen en te verbeteren

02 DE CONTEXT





In 2021 heeft de Stichting een uitgebreid overzicht gemaakt van het ondernemerslandschap in België, wat de basis vormde voor haar strategische richting voor de volgende zes jaar. Dit overzicht bracht de voornaamste hindernissen aan het licht die ondernemers moeten overwinnen om succesvol te kunnen zijn. Pulse categoriseert deze uitdagingen en kansen volgens de verschillende stadia van het ondernemerschapstraject, van de wens tot het ontwerp, via scaling of faillissement, blijft Pulse voortdurend de maatregelen en regelgevingen opnoemen die dit traject belemmeren.

Als integraal onderdeel van de pleitbezorging van de Stichting, die zowel «quick wins» als diepgaande structurele veranderingen omvat, presenteren we hier een niet-

1

Toewijzing van een nieuw btw-nummer voor ondernemers die een activiteit herstarten.

Momenteel krijgt in België elke ondernemer die failliet is gegaan maar opnieuw wil beginnen, hetzelfde btw-nummer toegewezen. Deze praktijk ontmoedigt elke hoop om opnieuw te beginnen met een schone lei en creëert significante obstakels in de zoektocht naar leveranciers of klanten.

Terwijl elk jaar aanzienlijke bedragen door overheden worden geïnvesteerd om nieuwe ondernemers te helpen starten, is het financieel onlogisch om niet alles in het werk te stellen om ervaren ondernemers onder de best mogelijke voorwaarden opnieuw te laten starten. Deze zijn immers vijf keer minder geneigd om opnieuw failliet te gaan.

2

Erkenning van sociale rechten en behoud van waardigheid.

Een ondernemer die in de 15 jaar voor een eventueel faillissement een loondienstpositie heeft bekleed, zou recht moeten hebben op een werkloosheidsuitkering. Deze teruggave is vaak afhankelijk van het verkrijgen van een verklaring van de laatste werkgever, waarin bevestigd wordt dat er geen intentie is om de betreffende werknemer opnieuw in dienst te nemen.

Onafhankelijk van de bredere problematiek rondom de sociale zekerheid van ondernemers, illustreert deze situatie veel. De obstakels om deze verklaring te verkrijgen zijn talrijk: de duurzaamheid van het bedrijf, administratieve procedures, onder andere.

Bovendien blijkt de vereiste van zo'n brief niet alleen vernederend voor het betrokken individu, maar ook overbodig voor de administratie, waardoor onnodig de last van deze beproeving wordt vergroot zonder dat het een tastbaar voordeel oplevert voor de staat.

uitputtende lijst van enkele verzoeken en aandachtspunten die aan onze besluitvormers en regeringsinstellingen zijn gericht gedurende het jaar 2023.

3

Kwantificeren, kwantificeren, kwantificeren

De GEM (Global Entrepreneurship Monitor) is een wereldwijde enquête waaraan meer dan 50 landen deelnemen, die relevante nationale gegevens over ondernemerschap verstrekt. Sinds 2016 neemt België echter niet meer deel aan deze studie, waardoor het een van de weinige Europese landen (samen met Bulgarije) is die geen nationale gegevens.

De deelnamekosten aan de GEM worden geschat op 150.000 euro. Een onbeduidend bedrag vergeleken met de miljoenen die elk jaar worden uitgegeven aan beleid waarvan de relevantie en effectiviteit onzeker blijven bij gebrek aan precieze gegevens.

4

Afschaffing van de casino belasting

De rationalisering van het belastingstelsel is een steeds terugkerend discussiepunt dat vaak op consensus kan rekenen, maar dat we hier niet zullen aansnijden. Echter, het bestaan van belastingen op aandelenopties en de inertie rondom de discussies zijn een duidelijk voorbeeld hiervan. Deze maatregel, daterend uit 1999, is nooit herzien, terwijl de context in 25 jaar ongetwijfeld is veranderd, zowel vanuit het perspectief van werkgevers (ondernemers) als werknemers (verwachtingen, kansen, enz.).

Oostenrijk, het laatste land tot nu toe, volgde Frankrijk, Spanje en ook Nederland om de wetgeving te hervormen als reactie op de realiteit. De discussie over aandelenopties weerspiegelt dus de Belgische benadering van ondernemerschap (gebrek aan wendbaarheid en zeer lange reactietijden) en meer in het algemeen het risico (een bestraffende aanpak).

Het afschaffen van de Casino belasting zou een krachtig signaal geven van bewustwording van deze nieuwe realiteit en het belang van de technologiesector.

03 DE STICHTING, HAAR BESTAANSREDEN



Sinds 2013 is het DNA van Pulse niet veranderd: een stichting die actief is in het hele land en die ondernemerschap en ondernemers ondersteunt.

Om dit te bereiken, is onze missie eenvoudig: we werken eraan om alle obstakels die zich op het pad van ondernemerschap bevinden, af te breken.

Partners VZW & onze programma's

Ondernemerscultuur



Weinig bewustzijn

Toegang



Beperkte toegang tot ondernemerschap

De tweede kans



Gebrek aan ondersteuning voor het herstel

Internationalisering



Obstakels voor wereldwijde expansie

Administratie



Complexe bureaucratie

Talentwerving



Vertragingen in de ontwikkeling van vaardigheden

Pleitbezorging

Het ecosysteem



Moeilijkheden om het ecosysteem te laten samenwerken

12 Voor elke hindernis bieden wij een oplossing :

1



ONDERNEMERSCHAPSCULTUUR

Het contact met ondernemerschap vanaf jonge leeftijd bevorderen. Openstaan voor en/of de kijk op de wereld van mogelijkheden die het ondernemerschap biedt veranderen. Een beter begrip van de maatschappelijke rol van de ondernemer en zijn noodzaak voor een rechtvaardigere, inclusievere en innovatievere samenleving stimuleren.



2

TOEGANG

De toegang tot ondernemerschap bevorderen, ongeacht de vorm (van ambacht tot tech start-up) en ongeacht geslacht, diversiteit of socio-economische achtergrond van de initiatiefnemer.



3

INTERNATIONALISERING

De meest ambitieuze ondernemers ondersteunen zodat zij hun projecten over de grenzen heen kunnen uitrollen, waardoor zij uitgroeien tot gerenommeerde Belgische bedrijven die kwalitatieve banen en waarde voor ons land creëren.



4

DE TWEDE KANS

Ondernemers in moeilijkheden, of dit nu voor of na een faillissement is, begeleiden om hen professioneel te helpen herstellen. Het gaat erom de perceptie van falen te veranderen, veerkracht te bevorderen en het stigma rond faillissement te elimineren.



5

ADMINISTRATIE

Beleidsmakers en openbare instellingen bijstaan in het vereenvoudigen van het administratieve aspect van ondernemerschap. Informeren over de noodzakelijke maatregelen om een ondernemingsvriendelijk klimaat te bevorderen.



6

TALENTWERVING

Bewustmaking van basis- of voortgezette opleidingen in de beroepen van morgen (STEM, IT, etc.), waardoor ondernemers de mogelijkheid krijgen om lokaal banen te creëren en aan te bieden aan de huidige en toekomstige generaties.



7

HET ECOSYSTEEM

De verschillende stakeholders binnen een ecosysteem (politici, investeerders, universiteiten, ondernemers, etc.) ondersteunen om samen te werken en ondernemerschap breed te ondersteunen en aan te moedigen.



Onze actie ontvouwt zich op drie fronten. Ten eerste bieden we duurzame financiële steun en een collectief versnellingsprogramma aan non-profitorganisaties die werken aan ondernemerschap in België. Ten tweede hebben we onze eigen startup studio, waar we interne programma's incuberen die zijn ontworpen om innovatie te stimuleren en lacunes in het ondernemerschap ecosysteem te dichten. Momenteel bevordert BEyond de internationale groei van innovatieve bedrijven, terwijl Revival steun biedt aan ondernemers die met faillissement worden geconfronteerd. Ten derde, ondersteunen we ondernemers door hun behoeften te belichten via onderzoek en belangenbehartiging.

04 ONZE PARTNERSCHAPPEN





Pulse voert een grondige due diligence uit om de meest kwalitatieve projecten met het grootste groeipotentieel te selecteren zoals haar partners. Na goedkeuring door het team worden de kandidaat-partners geëvalueerd door een jury bestaande uit experts en begunstigden. Het bestuur neemt daarna de definitieve beslissing door de geselecteerde projecten te kiezen en de juiste bedragen aan elke partner toe te wijzen.

Afgelopen jaar is er een jury samengesteld om projecten te beoordelen die zich richten op de toegang tot ondernemerschap. Wij zijn dankbaar voor de leden van deze jury, wiens inzet in hoge mate heeft bijgedragen aan de kwaliteit van de selectie: Louis-Philippe Broze, Titia Van Waeyenberge, Xavier van Campenhout, Pierre Hermant, Anne-Catherine Chevalier, Rudy Aernoudt en Laurence Jacobs.

Sinds juni 2023 omvat onze portefeuille nu 11 organisaties die worden ondersteund door de Stichting.



1. BE.IMPACT

BE.IMPACT is een Belgisch platform gewijd aan het samenbrengen en ondersteunen van impactorganisaties. Door verhoogde zichtbaarheid te bieden, versnelt BE.IMPACT de activiteiten van impactbedrijven, versterkt hun stemmen en vergemakkelijkt toegang tot diverse financieringsbronnen.

Het acceleratieprogramma Forward Impact, gerealiseerd in partnerschap met verschillende actoren uit het ecosysteem,

biedt impactorganisaties een complete gereedschapskist, alsook informatie en expertise om hun doelstellingen te bereiken.

Door BE.IMPACT te ondersteunen, streeft de Stichting ernaar om impactondernemers te versterken, door hen de middelen te verschaffen om hun ontwikkeling te versnellen en positieve veranderingen op grote schaal in België te katalyseren.

+600

leden

60

matches ondernemers-financiers



«BE.IMPACT speelt een cruciale rol in het vestigen van een essentiële verbinding tussen impactondernemers en de benodigde middelen om te gedijen in het dynamische ecosysteem van België. Het platform biedt verhoogde zichtbaarheid, waardoor ondernemers naar groter succes en verhoogde sociale impact worden gestuwd.»

Olivier Vanden Eynde, Algemeen Directeur van
Close the Gap



2. Impact Shakers

Overtuigd van het feit dat inclusiviteit een ware hefboom is voor het ontwikkelen van systemische oplossingen voor de uitdagingen van morgen, is Impact Shaker een non-profitorganisatie met als doel impact ondernemerschap toegankelijk te maken voor ondernemers uit diverse achtergronden.

Uitgaande van de vaststelling dat het bedrag van risicokapitaal dat naar diverse teams gaat zeer laag is in België en elders, biedt deze vereniging verschillende programma's aan, waaronder Raise. Dit programma is bedoeld

om ondernemers te begeleiden bij het ontwikkelen van hun financieringsstrategie, wat bijdraagt aan het mogelijk maken voor ondernemers om fondsen te werven en zo het ondernemerslandschap te diversifiëren.

Door het Raise-programma te ondersteunen, wenst de Stichting de vaardigheden van ondervertegenwoordigde oprichters te versterken en diverse oprichtende teams voor te bereiden op het werven van fondsen en het ontwikkelen van hun bedrijven.

10

deelnemers aan
Raise

6/10

organisaties die binnen 6 maanden
na het programma gefinancierd werd



«Ik ben enorm dankbaar voor de opmerkelijke leerreis die het Raise-programma me heeft geboden. De collectieve verbetering die we hebben bereikt is simpelweg indrukwekkend!»

Marie Logé, mede-oprichtster van Better



3. SO Kwadraat

SO Kwadraat speelt een cruciale rol in België door academische innovatie om te zetten in technologische start-ups, geleid door gekwalificeerde doctoraatsafgestudeerden.

Het programma biedt ondersteuning in de vorm van persoonlijke coaching door ervaren high-tech ondernemers.

Door dit programma te ondersteunen, streeft de Pulse Foundation ernaar de missie van SO Kwadraat uit te breiden door meer doctoraatsafgestudeerden de mogelijkheid te bieden van deze dienst gebruik te maken. Hiermee wordt beoogd het aantal spin-offs in België en daarbuiten te vergroten.

10

organisaties begeleid in
2023



«Het is niet moeilijk om een van de vele 'academische ondernemers' tegen te komen als je je eigen bedrijf opricht. Ze hebben alle boeken over het starten van een bedrijf gelezen, maar hebben het zelf nooit gedaan. Wat je nodig hebt, is een bewezen ondernemer die bereid is je te begeleiden bij het opstarten van je bedrijf. Dat is precies wat SO2 doet, op de best mogelijke manier. Hun begeleiding is van onschatbare waarde voor ons geweest.»

Jorrit Heidbuchel, Medeoprichter van Ellio



4. #SheDIDIT

#SheDIDIT speelt een essentiële rol als inclusieve broedplaats en biedt een ruimte aan vrouwelijke ondernemers uit diverse achtergronden om hun vaardigheden te ontwikkelen, zelfvertrouwen op te bouwen en de toekomst te creëren volgens hun visie.

Het programma omvat op maat gecoachte sessies (#Shemeansbusiness), een

gedeelde conceptwinkel (#SheHub) en een speciaal programma voor jonge ondernemers.

Door #SheDIDIT te ondersteunen, draagt de Pulse Foundation bij aan de uitbreiding van het bestaande coachingaanbod en de bevordering van de structuur in Brussel en Wallonië.

240

ondernemers gecoacht via
#SheMeansBusiness

67

ondernemers in
#SheHub



"Diversiteit kan waarde toevoegen aan je ondernemersgeest. Op zulke momenten roep je je creativiteit aan om te overleven."

Marit Ginevro



5. Play4Peace

Play4Peace speelt een essentiële rol door een professioneel succespad te bieden voor kansarme jongeren van 16 tot 28 jaar. Via sport en educatie streeft de organisatie ernaar om jongeren te helpen bij het ontwikkelen van hun talenten en potentieel.

In 2023 lanceert Play4Peace de Play4Peace Academy, met als doel om te voldoen aan de groeiende behoeften van minder bevoorrechte jongeren door hen optimaal voor te bereiden op hun toekomstige loopbaan. Door de Play4Peace Academy te ondersteunen, speelt de Stichting een cruciale rol in het bieden van jongeren uit achtergestelde milieus de kans om essentiële vaardigheden en kennis te

verwerven die de sleutel zijn tot hun succes als ondernemers. Het doel is om deze jongeren te inspireren en te motiveren om ondernemerschap te omarmen door het voorbeeld van diverse succesmodellen, en hen te tonen dat het mogelijk is om een sterk netwerk te vormen. Met dit initiatief pakt de Stichting de uitdaging aan om negatieve percepties van ondernemerschap die heersen in achtergestelde buurten te veranderen, terwijl ze ook werkt aan het doorbreken van sociale en culturele barrières die toegang tot de professionele wereld belemmeren.

Om dit te bereiken, is het academische programma opgebouwd rond trainingen, sport en mentorschap

20

jongeren begeleid

23

opleidingen in 1 jaar



«Play 4 Peace is als een thuis waar je naartoe kunt gaan en er zeker van kunt zijn dat je hartelijk wordt ontvangen. Persoonlijk begon ik er naartoe te gaan om aan mijn studie te werken en kon ik ongelooflijk getalenteerde mensen ontmoeten, vooral vanuit alle achtergronden. Play4Peace is niet alleen een werkplek voor mij, maar geeft me ook een gevoel van verbondenheid en ondersteuning in elke periode.»

Laiba Jamshaid

Wat betreft de rest van ons portfolio, hier zijn de resultaten voor 2023:



6. Réseau Entrepreneurs Bruxelles & Oasis

Réseau Entrepreneurs Bruxelles is een vereniging die meer dan 35 jaar geleden is opgericht in Frankrijk door André Mulliez. Gebaseerd op het motto «Om banen te creëren, creëren we werkgevers», biedt het Start-programma, waarbij jonge ondernemers twee jaar lang worden begeleid door een ervaren mentor. Het doel is om ondernemers de mogelijkheid te bieden afstand te nemen en te profiteren van het deskundige advies van een ervaren ondernemer om verschillende problemen

te overwinnen waarmee ze worden geconfronteerd.

Pulse ondersteunt dit programma dat jaarlijks begeleiding biedt aan 40 nieuwe winnaars. Daarnaast ondersteunt Pulse het Oasis-programma voor ondernemers in moeilijkheden, dat jaarlijks 20 ondernemers begeleidt en een begeleidingsmethodologie ontwikkelt die bedoeld is om gedeeld te worden binnen het hele ecosysteem, met als doel een uitgebreide impact.

Réseau Entrepreneurs

53

begeleide bedrijven
(41 start + 12 Booster)

259

banen gecreëerd

Oasis

27

begeleide bedrijven

15

heroplevingen

6

verkoppen

133

banen behouden



7. Un pass dans l'impasse

Un pass dans l'impasse is een organisatie die zich richt op het voorkomen van zelfmoord en het bevorderen van de mentale gezondheid. De vzw heeft een specifiek initiatief gelanceerd om ondernemers in nood te helpen door gratis en anonieme psychologische ondersteuning aan te bieden.

Pulse ondersteunt dit initiatief voor ondernemers, evenals hun opleidingsprogramma voor «waarnemers», dat tot doel heeft zoveel mogelijk mensen uit te rusten om de eerste tekenen van psychologische nood bij ondernemers op te merken.

109

zelfstandigen
begeleid

20

bewustmakingsbijeenkomsten
gegeven

187

waarnemers
opgeleid



8. MyMachine

MyMachine helpt jongeren bij het realiseren van hun ondernemersdromen door hun ideeën om te zetten in verkoopbare 'Dream Machines'. De leerlingen in het basisonderwijs stellen innovatieve ideeën voor, studenten aan hogescholen concretiseren en ontwikkelen een marktstrategie, terwijl technische middelbare scholieren functionele prototypes creëren.

De ondersteuning van de Stichting stelt ons in staat om de activiteiten uit te breiden in Vlaanderen en Brussel, de banden met Wallonië te versterken en de marketingstrategie te verbeteren met de hulp van Pulse. Dit stimuleert creativiteit, ondernemersgeest en interesse in STEM-richtingen bij jongeren.

528

jeugd bewust gemaakt
en deelgenomen

500

deelnemende
scholen

13

MyMachine wereldwijd

9

wereldwijde awards

Australië (2), Zuid-Korea (2), Verenigde
Staten (2), Groot-Brittannië (1), Finland (2)



9. LJE - Les Jeunes Entreprises

Les Jeunes Entreprises promoot ondernemerschapseducatie voor jongeren van 8 tot 25 jaar, wat hun positieve betrokkenheid in de maatschappij bevordert.

De Stichting ondersteunt het «Défidée»-programma van LJE, gericht op jongeren van 14 tot 17 jaar, met de focus op het ontwikkelen van ondernemersvaardigheden en het begrijpen van maatschappelijke,

digitale en milieukwesties op een speelse manier.

Deze steun heeft tot doel 2.500 studenten deel te laten nemen aan het programma, met als doel nieuwe schoolinschrijvingen te bevorderen en de implementatie van het Défidée-module in bestaande scholen. Het streven is om een breder publiek te bereiken, ook buiten de economische richtingen.

1624

jonge deelnemers
aan Défidée

29

nieuwe scholen
(toename van 78%)

53%

niet-economische
studierichtingen



10. Debateville

Debateville, opgericht in 2019, heeft zich toegelegd op het onderwijzen van spreek- en debatvaardigheden aan jongeren van 10 tot 14 jaar, om hun zelfvertrouwen, taalvaardigheid en kritisch denken te versterken.

De Stichting ondersteunt de uitbreiding van het project door een specifiek leertraject

rond ondernemerschap te integreren.

Door de nadruk te leggen op ondernemerschapsvaardigheden zoals verkoop, onderhandeling en identiteitsontwikkeling, maakt Debateville bewust van het belang van softskills die essentieel zijn voor elke ondernemer.

2

antennes

600

jonge deelnemers aan
wekelijkse activiteiten

165

georganiseerde
ateliers



11. VentureLab & StartLab Brussels

VentureLab en StartLab Brussels, de universitaire incubatoren in de regio Luik-Luxemburg en Brussel, bieden begeleiding aan studenten en jonge afgestudeerden van 18 tot 30 jaar om hun ondernemersprojecten te concretiseren.

De Pulse Stichting draagt bij aan het samenwerkingsinitiatief door de synergieën tussen de twee incubatoren

te versterken. Dit uit zich in de creatie van een gemeenschappelijke databank voor coaches, de mogelijkheid voor studenten om hun projecten op regionale schaal te testen, alsook de ondersteuning bij de gezamenlijke ontwikkeling van een strategie voor economische transitie, inclusief de uitwisseling van tools en middelen.

229

nieuwe projecten

Testen &
delen

van middelen tussen
de 2 incubators

Het acceleratorprogramma voor onze Partners

Naast de financiële steun die onze partners ontvangen, wilde de Stichting zich inzetten om deze partnerschappen verder te versterken door het bieden van meer holistische ondersteuning, de eerste in zijn soort in België, gedurende de gehele financieringsperiode.

Ons doel is om deze verenigingen in staat te stellen hun groei te versnellen en hun duurzaamheid te waarborgen door hen de nodige ondersteuning te bieden op drie niveaus:

De leider: Wij bieden individuele en op maat gemaakte ondersteuning aan de leiders van deze organisaties (professionele coaching, mentorschap, enz.)

Het project: Wij organiseren groepssessies en workshops om samen de belangrijkste uitdagingen van hun project aan te pakken (bijvoorbeeld schaalvergroting, governance).

Het ecosysteem: Wij creëren kansen om synergieën aan te moedigen en mogelijk te maken, waardoor de samenwerking binnen het ecosysteem wordt versterkt.

Kick-Off 2023 van de acceleratorprogramma

Eind oktober 2023 zijn we gestart met de versnelling door de kick-off te organiseren in de prachtige omgeving van Tero Lodge in Herbeumont, begeleid door twee uitzonderlijke facilitatoren: Laurent Coulie en Manu Henrard.

De perfecte gelegenheid voor de partners om elkaar te ontmoeten, de tijd te nemen om kennis te maken en de groepssynergie te laten ontstaan. We hebben een gezellig en inspirerend moment kunnen delen met een bijdrage van Arthur Lhoist, een van de oprichters van Tero.

Het waren twee intense dagen, gevuld met momenten van introspectie, inspiratie en groepsuitwisselingen.




Het einde van 2023 was ook een gelegenheid om onze partners samen te brengen en collectief na te denken over ons pleidooi voor een ondernemender België. We willen Diane Thibaut de Maisières bedanken voor het faciliteren van deze sessie.

De agenda voor 2024 is al goed gevuld voor onze partners! Tussen workshops, individuele trajecten en informele momenten, kijken we er al naar uit om ze te zien groeien en de Belgische ondernemersscene te dynamiseren.

05

ONZE INNOVATIES





Wanneer een probleem geen oplossing vindt op de markt, wordt Pulse een operator van innovatieve oplossingen, die bepaalde belemmeringen voor ondernemerschap wegneemt.



BEyond

Gestart in 2018 door de Pulse Foundation, is BEyond een programma ontworpen om de groei van de beste Belgische technologische scale-ups te versnellen, zodat ze wereldleiders kunnen worden. Waarom technologische scale-ups? Omdat de sector van de «nieuwe economie», die kwaliteitsbanen creëert en waarde genereert, cruciaal blijkt voor de welvaart van ons land.

Na vijf jaar operaties onthult de evaluatie van de impact van BEyond opmerkelijke resultaten:

- Meer dan 85% van de deelnemers heeft hun ondernemersvaardigheden significant verbeterd en ontwikkeld.
- Het succespercentage van de betrokken bedrijven is met 70% gestegen.

- De scale-ups hebben een versnelling in groei ervaren, wat gemiddeld neerkomt op 1,6 jaar extra ontwikkeling.

Dit programma zou niet mogelijk zijn zonder de steun van de donateurs van de Pulse Foundation en Aureus Ars & Scientia VZW, maar ook dankzij de partners van het programma die ons begeleiden in onze missies, namelijk Euronext, Deloitte, SFPIM, Rotschild&Co Wealth Management, Cresco en Orange.

Hartelijk dank aan hen voor hun steun!

De BEyonders 2023

Zoals elk jaar kreeg een selectie van vijftien scale-ups de kans om te pitchen voor een onafhankelijke jury, bestaande uit partners, investeerders en alumni van het programma. Na dit selectieve proces zijn tien van hen gekozen om in oktober 2023 toe te treden tot het BEyond-programma, met als doel hun internationale expansie te stimuleren.

 **Trenstition** Opal Solutions*Retuned* **PLAY IT**
GAME BASED LEARNING**LEVITA****willow** **TrustUp.be** **HEARTKINETICS****I P E E** **AZTEQ**

Het traject van een BEyonder

1 Kick Off

Dit lanceringsgebeurtenis is een sleutelmoment in het BEyonder-traject, dat de winnaars, de pers en het Belgische ondernemerschapsecosysteem samenbrengt. Met ongeveer 200 gasten biedt het een kans voor ontmoetingen en discussies. Elke editie is gekoppeld aan een specifiek thema dat de keuze van de locatie beïnvloedt.

In 2023 was het thema «Sportstech», met de deelname van Justine Henin, een icoon van het Belgische tennis. Ze deelde haar ervaring en trok parallellen tussen de trajecten van een topsporter en een ondernemer.

De avond bood ook een lezing over de toekomst van sport en technologie, gepresenteerd door experts op dit gebied zoals Griet Cappelle (Innovatie- & Strategieconsultant bij TomorrowLab), Kristof de Mey (Sports & Health Tech Innovatie & Business ontwikkelaar, Startup Oprichter & Coach), en Jan Stryckers (CEO & Oprichter van Raw Stadia), onder leiding van Robin Wauters (medeoprichter en hoofdredacteur van Tech.eu).



In november 2023 namen de deelnemers van BEyond deel aan een driedaagse bootcamp, ontworpen om hun groeistrategie te verfijnen met de hulp van mentoren en de steun van een netwerk van gerenommeerde experts.

Gedurende dit evenement hadden de leidinggevende teams van de scale-ups (CEO's en oprichters) de kans om de fundamenten te leggen voor een sterke gemeenschap, verrijkt door het delen van ervaringen en inspiraties. Het programma van de bootcamp omvatte een reeks workshops die belangrijke gebieden bestreken, zoals storytelling, juridisch, human resources, marketing, en strategische sessies over bedrijfscultuur, leiderschap en internationale uitbreiding.

Deze drie dagen boden de CEO's een waardevol moment van bezinning, waardoor ze zich konden concentreren op strategie in plaats van op de dagelijkse operationele activiteiten, een strategische adempauze genaamd «Pit Stop», des te symbolischer omdat we in Jalhay waren, niet ver van het circuit van Francorchamps. Gedurende de bootcamp hebben de deelnemers geprofiteerd van de facilitering door Jonathan Bannister, die deze bootcamp meesterlijk heeft geleid. Samen hadden we een gepersonaliseerd programma samengesteld dat ervaringsdeling, praktische workshops en diepgaande strategische reflectie harmonieus combineerde.

Bravo en dank aan hem!

Rodolphe de Hemptinne, oprichter van Third Bridge, een gerenommeerd Belgisch bedrijf met 1.500 werknemers wereldwijd, kwam om zijn ervaring te delen. Zijn presentatie, doordrenkt van eerlijkheid en transparantie, bood de BEyonders een waardevolle bron van lessen getrokken uit de evolutie van zijn bedrijf naar wereldwijd succes.



3

Workshops

In het kader van het programma profiteren onze laureaten van de expertise van internationale sprekers die gespecialiseerd zijn in de belangrijkste uitdagingen waarmee groeiende bedrijven worden geconfronteerd, zoals human resource management, fondsenwerving en verkoop.

De deelnemers van BEyond spelen een actieve rol in de ontwikkeling van het programma door zelf workshops voor te stellen die gericht zijn op hun specifieke behoeften, variërend van productontwerp tot klantsucces, en het ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden.



4

Investor day

De Investor Day vond plaats in de Grand Poste in Luik, wat een belangrijke dag markeerde voor tien van onze BEyonders. Ze kregen de kans om hun projecten te presenteren aan een panel van investeerders tijdens een hybride evenement, dat zowel het publiek ter plaatse als online boeide. De investor day in cijfers :

- 10 pitches
- meer dan 50 deelnemers
- meer dan 25 ontmoetingen met potentiële investeerders

Deze Investor Day heeft niet alleen de innovatie en het groeipotentieel van onze scale-ups belicht, maar heeft ook de banden tussen ondernemers en investeerders versterkt, wat de weg vrijmaakt voor toekomstige samenwerkingen. We willen onze partners bedanken voor hun aanwezigheid en steun: Christoph Michiels (Partner chez Deloitte Legal), Peter De Decker (Impact Investment Manager au SFPI-FPIM), Isabelle Tennstedt (Partner chez Seeder Fund), Filip Van Innis (Partner chez Fortino Capital Partners).

5

Closing ceremony

Om de cirkel rond te maken, organiseren we een afsluitende ceremonie waarbij de winnaars elkaar voor de laatste keer samen ontmoeten, begeleid door hun mentoren om het afgelegde traject binnen het BEyond-programma dit jaar te vieren.

Dit jaar hebben we ervoor gekozen om de focus te leggen op de verschillende exitstrategieën die oprichters kunnen overwegen. Om deze discussie te verrijken, hadden we de eer om Gregory Blondeau, voormalig CEO en oprichter van Proxyclick, te verwelkomen, die zijn persoonlijke ervaring met het oprichten en verkopen van een bedrijf deelde. De ceremonie ging verder met een panel van experts die het onderwerp vanuit verschillende hoeken onderzochten, waarmee deze editie van het programma op een betekenisvolle manier werd afgesloten. Dank aan de panelleden, namelijk Gregory Blondeau, Glenn L'hoëst (partner bij Cresco), Sophie Stegen (Head of Listing bij Euronext) en Virginie Lazes (partner bij Rothschild & Co Parijs en Co-Head of European Technology Investment Banking).



De prijzen gewonnen door onze BEyonders gedurende het jaar:

DELOITTE'S FAST50

7 BEyonders stonden dit jaar op de lijst van Fast50, met Juunoo Sustainability Winner voor de tweede keer op rij.

EY SCALE-UP OF THE YEAR-FINALISTEN



NOMINATIE VOOR DE TIJD & L'ECHO CHANGEMAKERS 2023.

JUUNOO

FUSIES EN OVERNAMES

(enkele voorbeelden):

Sofidnev heeft een meerderheidsbelang verworven in **Merkator** (BEyond 2019).

o2o Bicycle Leasing bundelt de krachten met **Green Mobility Holding (GMH)** uit Duitsland.

DE AUREUS PRIJS 2023

Spentys heeft de Aureus Prijs 2023 gewonnen en daarmee ook een reis naar de VS om potentiële investeerders te ontmoeten en haar professionele kansen overzee uit te breiden.

Resultaten behaald door de cohort 2022

**+10**

miljoen euro opgehaald

**39**

nieuwe banen gecreëerd

**179%**

gemiddelde omzetstijging



«BEyond is de Champions League van de accelerators in België.»

Chris Van de Voorde, CEO Juunoo

«De waarde die wordt toegevoegd door de expertise op verschillende niveaus onderscheidde zich volledig van alle andere programma's waaraan we hebben deelgenomen.»

Josefien Vanhuysse, CEO Neanex



«Het is waardevol om toegang te hebben tot een gemeenschap die je kan helpen uit je comfortzone te stappen en de uitdagingen van groei met een andere invalshoek aan te gaan.»

Louis-Philippe Broze, CEO & co-founder Spentys



Revival

In december 2020 opgezet en geïnspireerd door de Franse methodologie van 60.000 Rebonds, heeft het programma Revival als missie het stigmatiserende beeld van ondernemersfalen in België te veranderen en ondernemers die failliet zijn gegaan of gedwongen hun activiteiten hebben moeten stopzetten, te helpen om op te veren naar een nieuw ondernemers- of werknemersproject.

Revival in 2023

In 2023 is het aantal faillissementen licht gestegen in vergelijking met het voorgaande jaar (10.243 vs 9.265)*, waarmee welangzaam terugkeren naar de pre-covid trend. De grootste toename hebben we geregistreerd in Vlaanderen, in tegenstelling tot Brussel en Wallonië, die een zekere constantheid behouden.

programma Revival de kans gekregen om zijn activiteiten op nationaal niveau uit te breiden. Met deze dekking over de drie regio's is Revival het enige actieve programma in België dat zich richt op het thema van de tweede kans. Eén van de prioriteiten van 2023 was om inzicht te krijgen in hoe we ondernemers beter kunnen bijstaan bij het navigeren door de administratieve rompslomp die een faillissement met zich meebrengt.

Om dit te bereiken, hebben we onze aanwezigheid in de Ondernemingsrechtbanken van Namen en Nijvel versterkt, naast Brussel, om direct in contact te komen met deze ondernemers. We hebben ook begin november, als pilotproject, een eerstelijns hulp gelanceerd waarbij we hen begeleiden om administratief in orde te komen en hun sociale rechten te herstellen/behouden.

Sinds iets meer dan een jaar heeft het

*Statbel

Ondernemers hersteltraject

41

ONZE INNOVATIES

Een eerste gesprek met de ondernemer maakt het mogelijk om het programma te presenteren en nader kennis te maken.

01 Eerste contact

Anamnese & Eerstelijnsbijstand

02

De ondernemer wordt uitgenodigd voor een vergadering met een lid van het permanente team om een gedetailleerdere analyse van zijn situatie te maken en om eerste adviezen te ontvangen (herstel van sociale rechten, enz.).

De ondernemer wordt uitgenodigd voor een vergadering met een coach en een referentiemontor om de relevantie van het programma met zijn behoeften te valideren.

03 Toetredingscomité

Matching

04

Een coach en een mentor worden aangeboden aan de ondernemer voor begeleiding gedurende maximaal 18 maanden.

Een vergadering met de ondernemer en zijn twee begeleiders is gepland om de doelstellingen, de modaliteiten en het tempo van de persoonlijke begeleiding vast te stellen.

05 Driepartijengesprek

Coaching

06

Acht sessies van 1 uur en 30 minuten persoonlijke coaching zijn gepland, afgestemd op de specifieke situatie van de ondernemer.

De mentor ondersteunt de ondernemer gedurende de hele begeleidingsperiode door zich te concentreren op zijn professionele herstel.

07 Mentoring

Experts

08

Een pool van professionals staat ter beschikking om expertise te bieden op specifieke gebieden (juridisch, boekhoudkunding, administratief, enz.).

Maandelijks co-ontwikkelingsbijeenkomsten en thematische workshops tussen collega's worden gehouden om isolatie te doorbreken.

09 Collectieve bijeenkomsten

Einde van de begeleiding

10

In overleg met zijn begeleiders, bekrachtigt de ondernemer zijn herstel door het ondertekenen van een vast contract (CDI), het opstarten van een nieuwe onderneming of het hervatten van een opleiding.



Onze resultaten in 2023

27

ondernemers op lange termijn begeleid

14

ondernemers terug in business

35

ondernemers geholpen met administratie (sinds begin november)

77

vrijwilligers

De toekomst van Revival

Nadeze nieuwe hulp hebben we een toename in het aantal aanvragen waargenomen en hebben we ongeveer 50 ondernemers geholpen.

We beginnen dit nieuwe jaar met het ontwikkelen van een digitale wervingsstrategie om onze online aanwezigheid te versterken en onze digitale bekendheid bij ons publiek te vergroten. We

zijn ook voorbereid om te voldoen aan de toenemende vraag naar hulp van allerlei aard vanuit ons hele gebied. Terwijl we doorgaan met onze missie om perspectieven op een breder niveau te veranderen, zullen we nieuwe edities van de Fuckup Nights organiseren om transparantie en leren van ondernemerservaringen te bevorderen.

«De begeleiding gaat super goed, ik ben echt heel blij. Tot nu toe hebben we veel gewerkt met Marie* aan mijn sterke en zwakke punten, aan mijn CV, en ze heeft een test van mijn profiel gedaan die me enorm veel inzicht heeft gegeven. We zullen binnenkort met z'n drieën, met Marcus*, mijn mentor, samenkomen om te zien welke professionele mogelijkheden er zouden kunnen zijn met mijn achtergrond en de uitgevoerde test. Sinds het begin van mijn activiteitenstop is dit de begeleiding die me het meest heeft geholpen om vooruit te komen en weer vertrouwen te krijgen. Jammer dat ik zo laat pas een teken van leven heb gegeven! Ik zat al maanden vast en nu zijn de zaken veel duidelijker.»

Herstellende ondernemer

Fuckup[®]
N I G H T S

De Fuckup Nights, het perspectief op falen voorgoed veranderen!

Tegelijkertijd hebben we ook besloten om de perceptie rond falen op een grotere schaal te veranderen door de Fuckup Nights in België te lanceren. Midden oktober 2023 betraden vijf ondernemers het podium om te vertellen over hun grootste zakelijke mislukking en de weg die ze aflegden om weer aan de top te komen. Gezien het succes van deze eerste editie, zijn we vastbesloten om de ervaring in de grote Belgische steden te herhalen en zo een groter publiek te bereiken, zodat de angst om te falen geen barrière meer vormt voor ondernemerschap.

**Om de anonimiteit van genoemde personen te behouden, zijn de voornamen fictief.*

06 HET JAARVERSLAG

Investeren in ondernemerschap betekent actie ondernemen voor de jeugd van vandaag, voor ons huidig welzijn, voor de toekomst en de manier waarop toekomstige generaties in ons land zullen leven.

Middelen

De Stichting functioneert voornamelijk dankzij de generositeit en steun van donerende families, waarvan velen ons al sinds het begin begeleiden.

Deze bron van privédonaties is des te waardevoller omdat het ons in staat stelt om op een neutrale en onafhankelijke manier te handelen op het niveau van publieke en private instanties, en om de belangen van het ondernemerschap zo goed mogelijk te verdedigen, met als doel duurzame veranderingen te bewerkstelligen in de perceptie en het beleid, zowel in het noorden als in het zuiden van het land.

Werkgelegenheid

Pulse streeft ernaar een voorbeeld van efficiëntie en effectiviteit te zijn met betrekking tot de middelen die tot haar beschikking staan. Om dit te bereiken, onderneemt de Stichting de volgende acties:

- Voert een grondige 'due diligence' uit van de meest impactvolle projecten;
- Volgt en versnelt hun ontwikkeling door middel van financiële steun naast methodologische ondersteuning;
- Onderneemt en innoveert door nieuwe projecten te starten waarvan zij de duurzaamheid waarborgt;
- Bestudeert, onderzoekt en deelt met het gehele ecosysteem de beste praktijken en oplossingen om vooruitgang te boeken.

Cijfers

Evolutie van donaties

2021 1 531 000 €

2022 1 020 000 €

2023 1 213 000 €

HET BESTUUR



Het Bestuur

De raad van bestuur, samengesteld uit vertegenwoordigers van de donerende families, is het centrale beslissingsorgaan van de Stichting. Zodoende is ze betrokken bij het realiseren van de doelstellingen, beslist ze over de toekenning van donaties, neemt ze deel aan de opvolging van operaties en valideert ze de strategische richtingen voorgesteld door het uitvoerend comité. In 2022 bestond de raad uit negen leden die vijf keer bijeen zijn gekomen.

De voorzitter

Graaf
**Tanguy du Monceau de
Bergendal**

De bestuurders



Het operationele team

Ons operationele team vertegenwoordigt de waarden en het imago van de Stichting. Het bestaat uit ondernemers, minstens drietaling, die constant streven naar uitmuntendheid en impact.

**EMMANUELLE
GHISLAIN**

CEO



**OLIVIA
DEGUELDRE**

COO



**DOROTHÉE
DRUEZ**

Administratief Manager



**NICOLAS
STREEL**

Programmadirecteur

Beyond



**VICTORIA
CANNILLA**

Projectmanager

Beyond



**ROMAIN
DEGEN**

Projectmanager

Beyond



**SÉBASTIEN
HAMENDE**

Programmadirecteur
Revival Wallonië & Brussel (FR)

**BARBARA
BOUCKAERT**

Programmadirecteur
Revival Flanders & Brussel (NL)

**BARBARA
VLERICK**

Projectmanager
Revival

**JUSTINE
VERZINI**

Projectmanager &
Communication Manager
Pulse & Revival

**ALEXANDRE
NEEFS**

Student
Pulse Foundation



08 DE BEDANKINGEN

Onze capaciteit om te innoveren, te ondernemen, en projecten met een grote impact te ondersteunen, is alleen mogelijk dankzij de steun en vrijgevigheid van de Pulse-families en de partners van de Stichting. Pulse ondersteunen betekent kiezen om actie te ondernemen op de gehele ondernemingswaardeketen en een diepgaande verandering in onze samenleving teweeg te brengen.

Wij willen van harte bedanken:

- De Spoelberch-families
- Mevrouw Blandine Mulliez, voorzitter van de Entrepreneurs Foundation
- De heer Régis Mulliez
- Meneer Thomas Van der Linden
- De familie d'Andrimont
- De nakomelingen van Ernest Solvay
- De heer Philippe Meert
- Baron Dominique Moorkens
- De heer Xavier van Campenhout
- De Marguerite en Adrien Dassault Stichting
- Aureus Ars & Scientia Asbl
- Het bedrijf Soudal
- Meneer Baudouin Collinet de Biolley

Evenals de partners van onze programma's



BEYOND
By Pulse Foundation



AUREUS
ARS & SCIENTIA



Deloitte.



CRESCO



SFPI M



EURONEXT



Rothschild & Co
Wealth Management



orange™



REVIVAL
By Pulse Foundation



Bank
VanBreda



RÉGION DE
BRUXELLES-
CAPITALE

Onze dank gaat ook uit naar de vrijwilligers die betrokken zijn bij de Beyond en Revival programma's, evenals naar de heer **de Limelette**, de heer **de Hemptinne**, de heer **Latessa**, de heer **Blondeau**, de heer **de Cooman**, mevrouw **Tytgat**, de heer **Van Ingelgem**, de heer **Gheysen**, de heer **Theunis**, mevrouw **Huart**, Madame **Brasseur**, mevrouw **Vennat** en mevrouw **Thibaut de Maisières**. Zonder de steun van onze vele vrienden en sympathisanten zou Pulse niet in staat zijn om de verandering te ambiëren die ze wil brengen.

Van harte bedankt.



www.pulsefoundation.be