

Rapport Annuel



**20
24**

L'entrepreneuriat, c'est la clé pour bâtir une société plus innovante, inclusive et durable.

La Fondation Pulse réunit de nombreux entrepreneurs et familles entrepreneuriales, convaincus par cette vision.

Sa mission consiste à encourager l'esprit entreprendre en Belgique, mais Pulse va bien au-delà d'une simple fondation. C'est un mouvement, un engagement à éliminer toutes les barrières entravant le chemin de celles et ceux qui osent



SOMMAIRE

01	Le mot des co-présidents	4
02	Le contexte	6
03	La fondation, sa raison d'être	10
04	Nos partenariats	14
05	Nos innovations	37
06	Bilan annuel	63
07	Notre gouvernance	65
08	Les remerciements	69

LE MOT DES CO-PRÉSIDENTS


En 2024, Pulse s'est affirmée plus que jamais comme un véritable phare pour l'entrepreneuriat en Belgique. Un repère, une direction, mais surtout un lieu de convergence, de connexion, de rassemblement des volontés et de passage à l'action.

L'année a été marquée par un moment historique : **l'organisation de Be.Entrepreneur**, le tout premier événement réunissant l'ensemble de l'écosystème entrepreneurial belge, toutes régions et toutes sensibilités confondues.

Avec plus de 400 participant.e.s et la présence active de figures clés des principaux partis politiques, cet événement a non seulement prouvé que l'unité est possible, mais aussi qu'elle est féconde. **Des solutions concrètes, ambitieuses et partagées** pour changer notre pays en profondeur en sont ressorties, et plusieurs d'entre elles résonnent déjà dans les priorités politiques actuelles.



Dans un paysage parfois fragmenté, Pulse poursuit avec constance son rôle de **catalyseur**, de **connecteur** et d'**aiguilleur**. Nous éclairons la voie, tout en veillant à ce que les meilleures pratiques puissent circuler plus vite et plus loin.



Notre voix porte, comme en témoignent notre reconnaissance médiatique croissante et les occasions croissantes qui nous sont offertes de la faire entendre.

2025 marquera une étape charnière : celle de la **consolidation avant l'amplification**. Nous franchissons un cap, avec l'ambition assumée de faire croître drastiquement notre capacité d'impact. Pour ce faire, nous avons lancé une étude approfondie, qui mesurera de manière rigoureuse la portée de notre action. Cette démarche nous permettra de réajuster notre stratégie vers 2035, avec lucidité, précision et ambition.

Ce chemin, nous ne le parcourons pas seuls. Dès le départ, nous avons eu la chance d'être entourés d'entrepreneurs et de visionnaires qui partagent notre mission et croient profondément à l'impact que nous pouvons générer. Aujourd'hui plus que jamais, nous attendons également que **le secteur public prenne pleinement ses responsabilités**, en soutenant concrètement des initiatives comme Pulse, qui ont démontré leur efficacité, leur rigueur et leurs résultats. **Pulse incarne une alliance rare et précieuse entre le public et le privé**, entre l'engagement philanthropique et l'intérêt général, entre des individus engagés et une équipe déterminée. Cette alchimie est notre force. Elle nous inspire à innover, à fédérer, et à transformer durablement notre société.

Pulse est désormais une nécessité. Une évidence. Un levier.

02 LE CONTEXTE

2024, année d'élections.

En amont de ce tournant démocratique, la Fondation Pulse a réuni une série de solutions, concrètes, activables et probantes, capables de lever plusieurs freins à l'entrepreneuriat dans notre pays.

À la lecture des déclarations des gouvernements régionaux (en Flandre et en Wallonie, Bruxelles ne disposant toujours pas d'un accord de majorité) ainsi que du gouvernement fédéral, nous avons été heureux de constater que bon nombre des points mis en avant dans notre plaidoyer y figuraient également.

Nous ne pourrions entamer ce chapitre sans saluer l'engagement inédit de la Wallonie, qui marque un tournant en prenant des engagements clairs et concrets en faveur de l'entrepreneuriat.



Voici une liste non exhaustive des mesures les plus significatives, que nous nous attacherons à suivre attentivement dans les années à venir.

1. Simplification Administrative Le St Graal

La simplification administrative fait l'unanimité, au nord comme au sud. Sans viser à devenir la nouvelle Estonie, il est clair que des améliorations substantielles sont à portée de main.

Concrètement, les gouvernements se sont engagés à :

- Déployer des plateformes centralisées répondant au principe du "only once", pour ne plus devoir fournir plusieurs fois les mêmes informations aux administrations. La reprise d'information entre des plateformes telles que le Registre UBO et la BCE sera automatique.

- Simplifier le calcul des cotisations sociales. Hélas, les paiements resteront anticipés et aucune amélioration n'est encore prévue concernant la régularisation des trop-perçus ou des montants insuffisants – qui intervient toujours deux à trois ans plus tard. Partout ailleurs en Europe, cette régularisation intervient au plus tard l'année suivante.

D'ici fin juin 2025, chaque ministre sera appelé à proposer des mesures concrètes pour les entrepreneurs. Celles-ci et celles à venir détiennent le potentiel de transformer le quotidien des entrepreneurs.

2. Accessibilité aux droits renforcés

Longtemps considérés comme les parents pauvres de la sécurité sociale, les indépendants voient enfin leurs droits renforcés.

Que ce soit pour les arrêts maternité, les périodes de maladie ou les droits à la pension, les différents gouvernements reconnaissent désormais la nécessité de leur offrir une protection plus décente. Un pas supplémentaire vers l'harmonisation des droits de tout type de statut.

3. Le droit à la seconde chance

La Wallonie en a fait un axe prioritaire : faciliter la réintégration économique des entrepreneurs ayant connu l'échec, notamment par des dispositifs d'accompagnement dédiés.

En Belgique, une personne sur deux n'envisage pas d'entreprendre par peur de l'échec et des stigmates qui l'accompagnent - exclusion sociale, difficultés financières, discrédit. Créer un environnement où le droit à l'échec est reconnu et accepté permettra non seulement à celles et ceux qui ont tout perdu de rebondir plus rapidement, mais contribuera aussi à stimuler l'esprit entrepreneurial dans notre pays.

4. Des bacs à sable pour les innovations disruptives

Ces zones-test visent à offrir un cadre réglementaire allégé, permettant aux entreprises et chercheurs de développer et expérimenter des technologies innovantes sans être freinés par la législation classique.

Déjà en place dans la majorité des pays européens – notamment dans les domaines de la mobilité et de la finance – ces regulatory sandboxes ont prouvé leur efficacité, générant des effets directs (création d'entreprise, afflux de capitaux) et indirects (attractivité des talents) massifs.

La Belgique, jusqu'à aujourd'hui, restait à la traîne. Reste à voir comment nos gouvernements s'empareront concrètement de cet outil prometteur.

5. Faciliter l'accès des marchés publics aux PME

Avec ses 70 milliards d'euros, le marché public belge représente une opportunité colossale. Pourtant, des critères irréalistes, une information difficilement accessible, des procédures lourdes et des délais de paiement décourageants en écartent de facto la majorité des PME locales

Or, l'argent public investi via des marchés publics a un impact jusqu'à cinq fois supérieur sur le tissu économique local que celui des subsides.

Les gouvernements – à tous les niveaux – se sont engagés à créer un cadre plus favorable aux entrepreneurs belges. Une promesse que nous suivrons de près.

L'ambition est là. Reste à voir si les engagements seront suivis d'effets.

Dès l'année prochaine, Pulse publiera sur son site un baromètre de suivi régulier des promesses politiques formulées, et des avancées (ou absences de progrès) observées sur le terrain.

03 LA FONDATION, SA RAISON D'ÊTRE

Depuis 2013, l'ADN de la Fondation Pulse ne s'est pas altéré :

La fondation est active sur l'ensemble du pays et vient en soutien à l'esprit d'entreprendre ainsi qu'aux entrepreneurs.

Pour ce faire, notre mission est simple :

Nous travaillons à démolir tous les obstacles qui se dressent sur le chemin de l'entrepreneuriat.



Nos partenariats & innovations

La culture entrepreneuriale



Peu de sensibilisation

L'accès



Accès à l'entrepreneuriat limité

La seconde chance



Manque de soutien à la relance

L'internationalisation



Barrières à l'expansion globale

Plaidoyer

L'administration



Bureaucratie complexe

L'acquisition de talents



Retards dans le développement des compétences

L'écosystème



Difficultés à faire collaborer l'écosystème

Les sept leviers de Pulse

1

LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

Favoriser le contact avec l'entrepreneuriat dès le plus jeune âge. Ouvrir et/ou changer les regards sur le monde de possibilités qu'offre l'opportunité d'entreprendre. Encourager une meilleure compréhension du rôle sociétal de l'entrepreneur et de sa nécessité pour une société plus juste, inclusive et innovante.



2

L'ACCÈS

Promouvoir l'accès à l'entrepreneuriat, quelle que soit sa forme (de l'artisanat à la start-up tech) et ce, peu importe le genre, l'origine ou le milieu socio-économique du porteur de projet.



3

L'INTERNATIONALISATION

Soutenir les entrepreneurs les plus ambitieux pour qu'ils puissent déployer leurs projets au-delà des frontières, devenant ainsi des entreprises belges de renom, créatrices d'emplois de qualité et de valeur pour notre pays.



4

LA SECONDE CHANCE

Accompagner les entrepreneurs en difficulté, que ce soit avant ou après une faillite, pour les aider à rebondir professionnellement. Il s'agit de changer la perception de l'échec, de promouvoir la résilience et d'éliminer les stigmates liés à la faillite.

**5**

L'ADMINISTRATION

Assister les décideurs politiques et les institutions publiques dans la simplification du volet administratif de l'entrepreneuriat. Informer sur les mesures nécessaires pour favoriser un climat entrepreneurial propice.

**6**

L'ACQUISITION DE TALENTS

Sensibiliser à la formation de base ou continue aux métiers de demain (STEM, IT, etc.), offrant aux entrepreneurs la possibilité de créer et d'offrir localement des emplois aux générations actuelles et futures.

**7**

L'ÉCOSYSTÈME

Accompagner les différentes parties prenantes d'un écosystème (politiques, investisseurs, universités, entrepreneurs, etc.) pour travailler ensemble afin de favoriser l'émergence entrepreneuriale au sein de chacun.



04 NOS PARTENARIATS



Depuis plus de deux ans, la Fondation Pulse soutient un portefeuille croissant d'organisations qui accompagnent les entrepreneurs et futurs entrepreneurs à chaque étape de leur parcours. Ensemble, nous agissons pour :

- **Stimuler l'esprit d'entreprendre** dès le plus jeune âge, grâce à des acteurs comme **Les Jeunes Entreprises, Debateville, VentureLab, Startlab Brussels et MyMachine** ;
- **Réduire les barrières d'accès à l'entrepreneuriat** via les actions de **#SheDIDIT, Impact Shakers, BE Impact, SO Kwadraat** et **Réseau Entreprendre Bruxelles** ;
- **Soutenir les entrepreneur.e.s en difficulté**, grâce à l'engagement de **Un Pass dans l'Impasse** et à l'approche inclusive de **REB**.



Grâce à leur expertise, leur engagement et leur créativité, ces organisations jouent un rôle-clé dans la construction d'un entrepreneuriat plus inclusif, plus audacieux et plus durable en Belgique. **Chacune d'elles, à sa manière**, elles ouvre des portes, accompagne des parcours, et contribue à faire émerger les talents de demain. Nous sommes profondément reconnaissants de pouvoir accompagner ces partenaires de terrain. Le travail qu'ils accomplissent est remarquable, tant par son impact que par sa justesse humaine.

Dans les pages qui suivent, vous découvrirez leurs actions, leurs résultats, et les histoires inspirantes qui donnent tout son sens à notre engagement à leurs côtés.



BE.IMPACT

BE.IMPACT est une plateforme belge dédiée à rassembler et soutenir les organisations à impact. En offrant une visibilité accrue, BE.IMPACT accélère les activités des entreprises à impact, amplifie leurs voix et facilite l'accès à diverses sources de financement.

En 2024, l'organisation a entre autres collaboré avec REB et Ashoka Belgium pour étendre le programme à impact Forward en Flandre et à Bruxelles, et renforcé ses partenariats avec Accenture et ABN AMRO. L'équipe a également lancé une formule innovante, le Speedscaling, reliant entreprises à défis durables et start-ups à impact.



La Fondation soutient Be Impact dans son rôle de catalyseur du changement systémique, en accélérant des projets entrepreneuriaux à fort impact sociétal et en leur donnant accès à des opportunités de financement et de développement.

750

organisations inscrites sur
la plateforme

45

start-ups à impact
accélérées en Belgique

33

mise en relation avec
investisseurs

15

entreprises mises en relations
avec clients potentiels

110

offres d'emploi publiées

« Plus que jamais, les entreprises doivent rendre des comptes sur leur impact. Avec nos outils et programmes, nous renforçons l'écosystème entrepreneurial à impact en Belgique. La collaboration est la clé d'un changement systémique et durable. »

Témoignage d'un bénéficiaire





Debateville

Debateville renforce les compétences des jeunes de 9 à 14 ans grâce à l'art du débat, en les préparant à devenir des citoyens engagés et entreprenants. En 2024, l'organisation a élargi son programme extra-scolaire à Anvers, atteignant ainsi plus de 380 jeunes chaque semaine dans trois villes.



La Fondation a permis à Debateville de consolider son parcours en entrepreneuriat et de l'intégrer dans son programme existant. Elle a aussi soutenu l'implication des 170 mentors actifs.

+380

jeunes accompagnés chaque semaine dans 3 villes via le programme extrascolaire

87%

des jeunes déclarent mieux savoir convaincre grâce à l'art du débat

35

jeunes formés à l'entrepreneuriat avec le programme "Entreprendre XL"

408

participants aux stages organisés pendant les vacances scolaires

175

jeunes initiés à l'esprit d'entreprise grâce à "Entreprendre 101"

4023

élèves touchés par les sessions en milieu scolaire

« Le thème de l'entrepreneuriat pousse les enfants à réfléchir autrement. C'est crucial de les confronter tôt à cet univers. »

Aline Muylaert, entrepreneure et mentor

« Être mentor ici est spécial. Mes mentors m'ont aidé à viser haut. C'est à mon tour de transmettre ça. »

Benjamin Van Bunderen Robberechts, ex-participant et mentor



MyMachine

MyMachine stimule l'esprit entrepreneurial des jeunes en leur permettant d'imaginer, concevoir et fabriquer leurs propres inventions. Grâce à une pédagogie intergénérationnelle unique, 812 étudiants ont participé au programme intensif en 2024. L'organisation est désormais présente dans 14 pays sur 4 continents et a dépassé le cap des 1,4 million d'heures étudiantes. Leurs 12 expositions internationales ont attiré plus de 25.000 visiteurs, et MyMachine a reçu des distinctions prestigieuses telles que le Tech Education Initiative of the Year (UK) et une place dans le HundrED Hall of Fame (Finlande).



La Fondation soutient la croissance de MyMachine en Belgique (Flandre, Wallonie, Bruxelles), en facilitant l'accès au programme et en encourageant la transformation de ces idées innovantes en projets concrets et commercialisables.

812

étudiants ont participé au programme en 2024

25K

visiteurs aux 12 expositions internationales.

14

pays sur 4 continents font partie du réseau MyMachine.

2

prix majeurs dont Tech Education Initiative of the Year (UK) et HundrED Hall of Fame (Finlande).

1,4M

d'heures d'apprentissage cumulées.

« Voir nos élèves collaborer entre générations pour créer quelque chose de concret, avec émerveillement et esprit critique, est une expérience inestimable. »

Wim Borremans





SO²
SO



SO Kwadraat

SO Kwadraat accompagne les doctorants, chercheurs et ingénieurs dans la valorisation de leurs recherches sous forme de start-ups à fort potentiel technologique. En 2024, l'organisation a soutenu 10 nouvelles start-ups, lancé la plateforme en ligne, mis à jour son Startup Manual, et développé la PhD Valorisation Award. Grâce à 11 interviews d'alumni, un nouveau contenu a été intégré dans les masterclasses destinées aux membres de la communauté.



La Fondation Pulse a soutenu le développement de la communauté en ligne, l'enrichissement des outils pédagogiques et le lancement du Prix Valorisation PhD, contribuant ainsi à professionnaliser l'accompagnement des chercheurs entrepreneurs.

10

start-ups deeptech lancées
en 2024.

1

1 plateforme en ligne créée:
sokwadraatcommunity.be

11

interviews d' alumni
intégrées aux nouvelles
masterclasses.

« Leur accompagnement a été déterminant. Sans eux, nous ne nous serions peut-être jamais lancés. »

Steven Tielemans, THEO Technologies

« Chez SO Kwadraat, on vous conseille sans agenda caché. C'est rare. »

Martijn Theuwissen, DataCamp

« J'ai sauté dans le vide, mais avec eux, j'ai eu un parachute. »

Vanessa Vankerckhoven, Idevax



Startlab Brussels & VentureLab

Startlab Brussels et VentureLab sont deux incubateurs dédiés à l'accompagnement des étudiants et jeunes diplômés dans le développement de projets entrepreneuriaux innovants et à impact.

En 2024, Startlab Brussels a accompagné 383 jeunes sur 272 projets, animé 104 workshops, proposé 748 heures d'expertise, et sensibilisé près de 1000 jeunes à l'entrepreneuriat via des actions dans les universités, écoles, salons et événements.

De son côté, VentureLab, basé à Liège, a soutenu 347 jeunes pour 204 projets, dont 191 jeunes ont été accompagnés dans une démarche de questionnement sur leur impact sociétal. Les deux structures ont aussi poursuivi leur mission de formation d'entrepreneurs responsables, ancrés dans les enjeux contemporains.





La Fondation Pulse soutient activement la collaboration entre Startlab Brussels et VentureLab, convaincue que la mutualisation des expertises et des réseaux renforce l'impact global de leurs actions. Ce partenariat favorise :

- Le partage de bonnes pratiques entre équipes
- La co-organisation d'événements sectoriels
- La mobilité des entrepreneur.e.s entre les deux incubateurs (espaces de coworking partagés)
- Une meilleure couverture géographique entre Bruxelles et la Wallonie

En soutenant cette synergie, la Fondation vise à renforcer l'écosystème belge de l'entrepreneuriat jeune, à encourager les vocations, et à créer des passerelles entre territoires, disciplines et cultures entrepreneuriales.

« J'ai été accompagnée pendant plus de 3 ans par StartLab.Brussels. Aujourd'hui, nous sommes une équipe de 5 personnes et travaillons depuis les bureaux du Silversquare.

Sincèrement, sans le StartLab, rien de tout cela n'aurait été possible. Au-delà de l'accompagnement, c'est aussi une communauté, un espace de coworking motivant et un soutien moral à chaque étape. »

Coraline De Spirlet, Unago



Réseau Entreprendre Bruxelles

REB accompagne les entrepreneurs bruxellois après la création de leur entreprise, en leur offrant un espace bienveillant pour partager leurs défis, renforcer leurs compétences et sortir de la solitude entrepreneuriale.

En 2024, **41 entreprises** ont intégré le programme **Start**, **8 le programme Booster**, et **61 entreprises** ont bénéficié du programme **Oasis**, destiné aux structures en difficulté.



La Fondation soutient REB dans ses différents programmes, en particulier Oasis, qui accompagne les entrepreneurs en crise, afin de leur offrir un appui humain et technique dans les moments les plus critiques. Elle renforce aussi l'impact des actions de networking, d'inspiration et de développement des compétences.

1055

emplois créés ou maintenus,
dont **296 créations nettes**

49%

des projets accompagnés
ont une fondatrice

1,4M

d'heures d'apprentissage
cumulées.

+400

projets soutenus depuis sa
création

+3000

emplois créés depuis sa
création

« Avec REB, on peut juste... parler. Une vraie écoute, un lien humain, sans agenda caché »

Témoignage d'un bénéficiaire



Les Jeunes Entreprises (LJE)

Les Jeunes Entreprises (LJE) sensibilisent les jeunes de 8 à 25 ans à l'entrepreneuriat positif. Le programme Défidée, destiné aux 14-17 ans, encourage les élèves à réfléchir aux enjeux sociétaux tout en développant leur esprit d'équipe et leur créativité.

En 2023-2024, 1566 élèves issus de 87 classes ont participé, dont 41 % hors filières économiques. 32 nouvelles écoles ont rejoint le programme, et une grande cérémonie finale a rassemblé des dizaines d'équipes lors du Défi Day à l'Aula Magna.



La Fondation soutient l'élargissement du programme Défidée afin de démocratiser l'accès à la culture entrepreneuriale. Elle soutient également les passerelles pédagogiques entre Défidée et d'autres programmes concrets comme Mini-Entreprise.

1566

élèves de primaire,
secondaire et haute école

32

Nouvelles écoles ont rejoint
le programme

87

classes ont participé dont
**41% hors filières
économiques**

« On a appris à se dépasser, à coopérer, et surtout à penser plus loin. »

Cyril, élève - projet désinfox

« J'ai vu mes élèves autrement que pendant un cours classique. Une expérience précieuse. »

J. Cauwe, professeure au Sacré-Cœur de Nivelles





Impact Shakers

Impact Shakers milite pour un entrepreneuriat plus inclusif, en favorisant l'accès au financement et à l'accompagnement pour les fondateur.rice.s issus de la diversité.

En 2024, dix entrepreneurs ont suivi le programme RAISE, et six d'entre eux ont réussi à lever des fonds dans les six mois. Au-delà du financement, l'organisation renforce le réseau, la confiance et les compétences stratégiques de ses participant.e.s.



En soutenant le programme RAISE, la Fondation Pulse contribue à une meilleure représentation dans le paysage entrepreneurial belge. Elle aide des fondateur.rice.s sous-représenté.e.s à comprendre les codes du financement, à professionnaliser leur approche et à se constituer un réseau solide.

10

entrepreneurs ont suivi le
programme RAISE

6

d'entre eux ont réussi à lever
des fonds dans les **six mois**

« Le programme m'a ouvert à des expert-e-s et à une communauté bienveillante, alignée sur l'impact. »

Alejandra Ortega, Specifix

« Ce n'est pas juste du savoir, c'est une vision partagée. Une vraie communauté d'entrepreneurs engagés. »

Nele Jacobs, Faresa



#She
DIDIT



#SheDIDIT

#SheDIDIT est un incubateur inclusif dédié à l'entrepreneuriat féminin et à la diversité. En 2024, l'accent a été mis sur la qualité, la stabilité et la professionnalisation de la structure

L'année a été marquée par plusieurs moments forts : la célébration des 5 ans de l'initiative, le festival #SheBlossoms, une nouvelle antenne de coaching à Gand (Wintercircus), et une reconnaissance internationale avec le prix European Inclusive Entrepreneurship Award.

La Fondation soutient le programme #SheMeansBusiness ainsi que le développement de #SheHub, permettant à un nombre croissant de femmes issues de la diversité d'accéder à un coaching individualisé, multilingue et ancré dans la réalité du marché.

Le soutien a également permis de répondre à une demande croissante (+30 femmes sur liste d'attente en début d'année) et d'élargir l'équipe avec des expert.e.s en finance et en vente.



324

femmes coachées dans le programme #SheMeansBusiness

53

marques soutenues via le #SheHub

140

jeunes accompagnés dans le cadre de #Youthpreneurs

+5000

participants aux événements organisés

« Grâce à leur accompagnement, j'ai gagné en clarté et en confiance. J'ai appris à fixer des objectifs réalistes et à mieux comprendre comment atteindre mes objectifs financiers. Le coaching m'a permis de passer à l'action, même en tant qu'expatriée. »

Témoignage d'une bénéficiaire





Un pass dans l'impasse

Un pass dans l'impasse soutient les indépendants en détresse psychologique ou financière, via un accompagnement humain, des consultations personnalisées et un réseau de prévention (dispositif Sentinelles).

En 2024, 114 indépendants ont été accompagnés, à travers 397 consultations. Leur ligne d'assistance a traité 547 appels, et 80 nouvelles sentinelles ont été formées, portant le total à 1054 personnes mobilisées dans toute la Belgique.



La Fondation soutient les actions de terrain de l'association, notamment le renforcement du dispositif Sentinelles, les permanences en tribunaux et la prise en charge psychologique des bénéficiaires. Elle participe à la lutte contre l'isolement et à la prévention du burn-out entrepreneurial.

114

indépendants ont été accompagnés

547

appels

397

consultations

80

Nouvelles sentinelles ont été formées, portant le total à 1054 personnes mobilisées en Belgique

« J'ai retrouvé de l'espoir, compris que je n'étais pas seul. Le soutien humain est essentiel » J'ai retrouvé de l'espoir, compris que je n'étais pas seul. Le soutien humain est essentiel. »

Benoît, ex-indépendant

« J'ai pu reprendre pied et envisager des solutions. Je me sens moins seule. »

Sophie, e-commerçante

Nos partenariats en 2024



Face aux freins persistants, l'action directe devient nécessaire.

Lorsqu'un problème ne trouve pas de réponse sur le marché, Pulse devient opérateur de solutions innovantes, permettant de débloquer certains freins à l'entrepreneuriat.





RISE

L'accélérateur de la Fondation Pulse

Au-delà du soutien financier, la Fondation Pulse souhaite accompagner ses partenaires dans la durée, avec un objectif clair : leur permettre **de grandir, de se structurer et de renforcer leur impact**. C'est dans cette optique qu'est né Rise, un programme d'accélération sur mesure – le premier du genre en Belgique à destination des organisations à impact.

Rise repose sur **trois axes d'intervention** :

- **Le dirigeant** : un accompagnement individuel, confidentiel et ciblé (coaching, mentoring, supervision...)
- **L'organisation** : des ateliers collectifs pour approfondir les enjeux concrets du terrain (croissance, RH, gouvernance...).
- **L'écosystème** : des moments pour renforcer les liens entre pairs, croiser les regards, et créer une dynamique d'entraide entre partenaires.

2024 : une année riche en apprentissages et en partages

Nous avons démarré l'année avec une session de co-développement entre dirigeants. Cet espace de parole et d'écoute a permis d'installer un climat de confiance propice aux échanges authentiques et à l'entraide entre pairs.

Plusieurs ateliers collectifs ont ensuite rythmé l'année : l'Atelier du Scaling, la session RH et le bootcamp "Reset".



Atelier du Scaling

Un workshop sur le scaling, animé par Caroline Modave, a permis d'explorer **les différentes formes de croissance** et les **conditions** nécessaires pour scaler de manière responsable.

Session RH

Une session RH marquante, animée par Reggy-Charles Degen, fondateur de Q7Leader, a challengé la manière d'intégrer les **RH comme levier stratégique** dès les premières phases de développement:

« Trop souvent, les ressources humaines sont reléguées au second plan, intégrées seulement une fois que l'entreprise grandit. Et si, au contraire, elles faisaient partie intégrante de votre stratégie dès le départ ? »

Bootcamp "Reset"

En automne, nous avons organisé un bootcamp "Reset", véritable **temps de pause et de recul** pour faire le point sur l'année écoulée et projeter l'avenir avec clarté. Animé par la talentueuse Cécile Vennat, ce moment introspectif a été complété par une journée de real-time pitching en conditions réelles.

Pitch devant cabinets, **mise en situation face à un "ministre"** incarné par Melchior Wathelet, et coaching scénique avec Isabelle Castelyn – un duo d'intervenants brillants que nous remercions chaleureusement.

Un accompagnement aussi individuel que collectif

En parallèle, nous avons poursuivi les trajectoires individuelles, essentielles pour répondre aux réalités spécifiques de chaque organisation. Cela inclut du **coaching en leadership**, du **travail avec les équipes de direction** en phase de transition, des **ateliers de structuration interne**, ou encore de **l'accompagnement stratégique sur des enjeux de gouvernance, d'alignement ou de pitch**.



En 2025, nous souhaitons capitaliser sur ces trajectoires en renforçant l'approche de co-développement collectif. Après une année intense en apprentissages, il est temps de passer à **l'intégration, à l'ancrage...** et à la consolidation de ce réseau d'entraide unique entre les leaders du changement.



BEyond

Un tremplin pour bâtir la prochaine génération de leaders belges

Depuis 2017, le programme BEyond accompagne les scale-ups technologiques belges les plus prometteuses dans leur croissance internationale. En sept années, plus de 70 sociétés ont bénéficié de ce parcours unique, conçu pour propulser leur impact bien au-delà des frontières.

Les résultats parlent d'eux-mêmes :

+160%

D'augmentation moyenne du chiffre d'affaires pendant le programme

+300

Emplois créés pendant leur participation

95 %

Des alumni encore actifs

Alors que le dernier rapport "Global Tech Ecosystem Index 2025" de Dealroom souligne l'importance d'un écosystème local dense pour l'émergence de scale-ups et de licornes, la Belgique n'apparaît qu'une seule fois sur la carte : Gand, désignée comme l'une des "Top 10 Density Leaders in Europe".

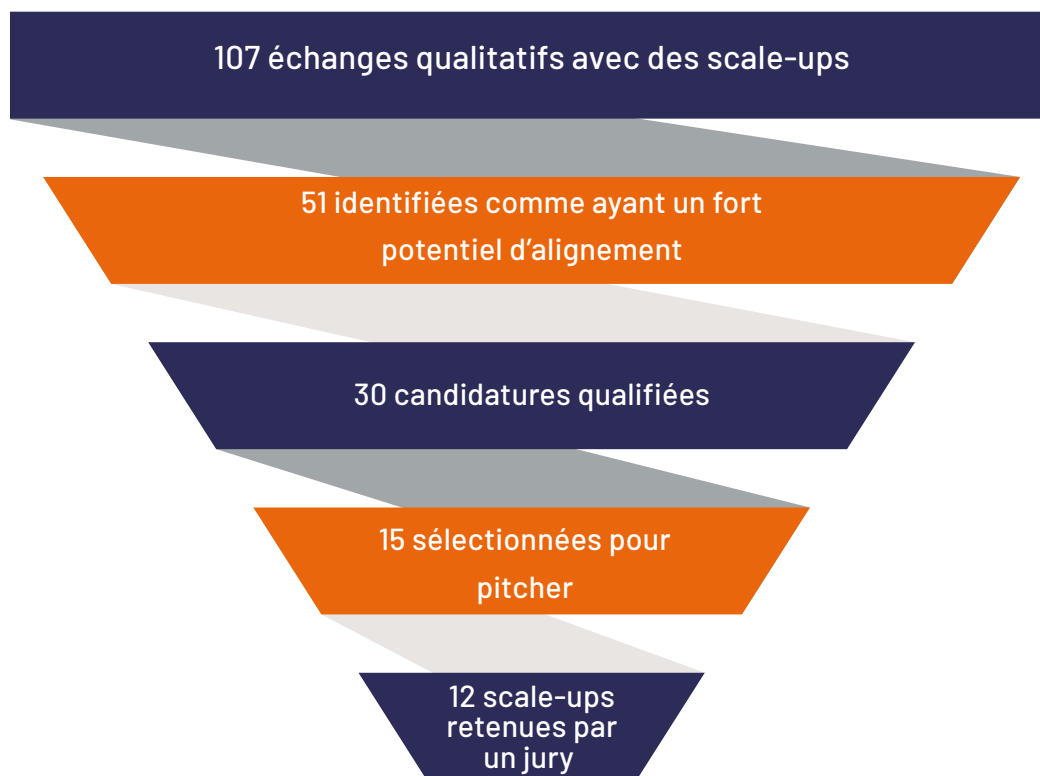
Cette reconnaissance montre que **le potentiel est là** - mais encore trop fragmenté. Si nous voulons garantir notre souveraineté digitale et renforcer notre prospérité économique, nous devons soutenir davantage nos talents et créer des écosystèmes performants dans toutes les régions du pays.

BEyond s'engage à construire cet écosystème, à l'échelle nationale, fondé sur des valeurs belges et européennes, où innovation rime avec inclusion, impact et excellence.

2024 : Une nouvelle dynamique

Après six années de croissance, nous avons décidé d'insuffler un nouvel élan au programme. La 7ème cohorte de BEyond démarrera en janvier 2025 pour s'aligner sur le calendrier annuel, permettant un repositionnement stratégique et une montée en puissance.

Résultat : une visibilité accrue, des connexions démultipliées, une reconnaissance renforcée. En 2024, **BEyond s'est imposé comme un acteur incontournable de la tech belge**. Cette période a aussi été consacrée à la **rencontre de futurs lauréats**. Le funnel d'acquisition en quelques chiffres :



Les BEyonders pour la 7e cohorte



Solution tout-en-un alliant billetterie, paiements et gestion des équipes



Réseau de gestionnaires d'énergie engagés pour une transition environnementale



Plateforme de conseils pour un shopping durable, selon la localisation et le budget



Spécialisée dans la sécurité des actifs numériques, offrant le plus haut niveau de protection pour la gestion des cryptomonnaies et des actifs tokenisés.



Plateforme de gestion des données industrielles intégrant analytique et IA pour optimiser durablement l'efficacité et la performance des installations.



Dispositif médical certifié qui combine une appli mobile pour patients chroniques et un tableau de bord clinique pour les soignants.



Plateforme complète de gestion de prêts hypothécaires, conçue pour les prêteurs européens.



Application proposant un suivi personnalisé pré et post-opérateur



Plateforme de stratégie climat pour les entreprises, les organisations et les experts du climat.



Le réseau social de quartier qui permet aux voisins de se connaître et aux communes d'échanger avec leurs citoyens



Solutions d'assistance à la conduite sur rail



1ère borne éthylotest interactive et connectée

Une communauté active et engagée : les temps forts de 2024

Investor Day

Notre traditionnel Investor Day s'est tenu cette année dans les superbes bureaux de notre partenaire Cresco, à Anvers. Un lieu inspirant pour une mission essentielle : connecter nos BEyonders avec des investisseurs stratégiques, publics et privés, belges et internationaux.

Neuf scale-ups de notre communauté (5 de la cohorte en cours et 4 de nos alumni) ont présenté leur vision, leurs ambitions et leur trajectoire à un panel d'investisseurs enthousiastes et passionnés.

Près de **50 investisseurs** ont répondu présents, donnant lieu à de nombreux échanges qualifiés, des rencontres prometteuses, des pistes de collaboration, et parfois même des débuts d'accords.

Mais au-delà des pitches, le programme proposait un panel d'experts réunissant des représentants de *ScaleFund*, *Deloitte* et *imec.istart Future Fund*, pour une discussion sur les dynamiques d'investissement dans le contexte économique actuel. Une table ronde précieuse pour aider nos entrepreneurs à affiner leurs stratégies de levée de fonds.

Ce moment illustre parfaitement ce que représente BEyond : un accélérateur de connexions clés, une communauté engagée, et un lien vivant entre talents entrepreneuriaux et capital patient.



Aureus Award - Un tremplin vers l'international

Pour la troisième année consécutive, nos BEyonders ont été invités à participer au Prix Aureus, organisé par Aureus Ars & Scientia ASBL et l'Incubateur de l'Université de Luxembourg. Ce prix prestigieux récompense des scale-ups et start-ups belges et luxembourgeoises par un voyage de deux semaines aux États-Unis, au cœur de l'innovation mondiale.

Cette année, deux de nos scale-ups ont été sélectionnées :

- **PlayIt** : plateforme de formation corporate via le jeu digital
- **Trendtracker** : solution d'intelligence stratégique propulsée par l'IA.

Durant deux semaines, les lauréats ont parcouru New York, Raleigh, Salt Lake City et San Francisco, pour rencontrer investisseurs, prospects, incubateurs, universités et entrepreneurs. Ce fut un véritable choc d'inspiration : une plongée dans une culture où l'innovation, le risque et l'entrepreneuriat bénéficient d'un soutien massif et assumé.

« Ce voyage nous a offert un aperçu rare de la manière dont l'innovation est accueillie et accélérée aux États-Unis. Il a transformé notre perspective et renforcé notre ambition. »

Un immense merci à Olivier Van Regemortel et à l'équipe d'Aureus Ars & Scientia pour leur confiance renouvelée et leur engagement exceptionnel aux côtés des scale-ups belges.



Workshops thématiques: : expertise et action concrète

Chez BEyond, l'apprentissage ne se limite pas à la théorie. Chaque rencontre est pensée pour accélérer la croissance, stimuler la réflexion stratégique, et renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté d'entrepreneurs ambitieuse et bienveillante.

Tout au long de l'année, nos lauréats ont bénéficié d'ateliers animés par des experts de haut niveau, chacun apportant des outils concrets pour relever les défis structurels de la croissance.

1 Février – HR workshop

Animé par **Reggy Charles Degen**, expert RH reconnu, cet atelier a permis aux fondateurs de revisiter les fondations de leur gestion des talents. Il y a notamment introduit le People Model Canvas, un framework clair, structurant et directement actionnable, qui aide à clarifier les rôles, les attentes et les critères d'évaluation au sein des équipes en croissance. La séance s'est conclue par un dîner informel, favorisant les échanges sincères entre pairs – un marqueur fort de l'esprit BEyond.

2 Mars – Customer Success DeepDive

Organisé dans les locaux de notre alumni **Manual.to**, cet atelier immersif animé par **Pieter Boon** et **Stijn Van Loo** a plongé nos lauréats au cœur des bonnes pratiques en matière de **Customer Success**. Une soirée riche en retours d'expérience, où chacun a pu identifier les leviers pour transformer la relation client en levier de croissance durable.

3 Juin – Sales workshop avec David du Pré

Pour la première fois, nous avons accueilli **David du Pré**, coach exécutif et conseiller auprès de scale-ups tech à grand succès telles que **Showpad**, **Henchman**, **Teamleader** ou la licorne française, **Alan**. À travers des exemples concrets et des stratégies éprouvées, il a challengé les participants sur leur approche commerciale, les aidant à gagner en clarté et en impact.

4 Septembre – Atelier Produit

Conduit par **Timoté Geimer**, CEO de **Dualoop**, cet atelier s'adressait aussi bien aux fondateurs qu'aux chefs de produit. Son approche pragmatique et directe a permis aux participants d'identifier les actions prioritaires à mettre en œuvre pour structurer leur développement produit.

Summer Party - Cultiver l'esprit de communauté

En juin, nous avons réuni l'ensemble de la communauté lors de notre BBeyond Summer Party. L'occasion de retrouver anciens et nouveaux lauréats dans un cadre convivial, de tisser de nouveaux liens et de renforcer ceux existants.

À cette occasion, nous avons accueilli Laurent-David Hostyn, CEO de Givemefive et alumni BBeyond, pour une session inspirante sur le pricing et le packaging. Un moment à la fois stratégique et chaleureux, où l'amitié, l'intelligence collective et la complicité ont guidé les échanges.



Closing Ceremony

En novembre, nous avons célébré un moment fort : la cérémonie de clôture de notre 6e cohorte. Accueillis par notre partenaire Euronext, nous avons symboliquement “sonné la cloche” pour marquer la fin de leur parcours... et le début d’une nouvelle phase de leur aventure entrepreneuriale.

L’événement a été marqué par l’intervention de Jorn anysacker, fondateur de Henschman, qui a partagé avec force et humilité le récit de l’ascension fulgurante de sa startup, rachetée en 2023 par LexisNexis pour 160 millions de dollars. Un témoignage puissant sur le courage de la différence, l’importance de la vision et la force d’un entourage solide.

Aux côtés de la cohorte 2023, étaient présents nos alumni, mentors et partenaires – preuve, s’il en fallait, de la richesse et de la pérennité des liens créés au sein de BEyond.



Les prix gagnés par nos BEyonders

Deloitte Fast50

Les entreprises technologiques belges à la croissance la plus rapide



Sustainability
2022 & 2023



Communications
& Networking



Most Sustainable
Growth 2024

The Entrepreneurship World Cup 2024 (BE)



Manual.to, a remporté la ronde nationale et représentera la Belgique à Riyad lors de la finale

Golden Loyalty Award



Stampix, pour le secteur d'innovation fournisseur à la conférence du Loyalty Awards Bangkok

JCI Award Vlaamse Jonge Ondernemer



VLAIO award

Innovation & Entrepreneurship
de Flandre



#250 Trends Gazelles par Trends Kanaal Z



en 4e place

EMEA Technology Fast 500 par Deloitte Private



Taux de croissance : 507%

German Design Award Winner



VBO Circular Business Award



Fusions et Acquisitions



Vadis Technologies a été acquise par Moody's Corporation

Résultats obtenus par la 6ème cohorte (2023)

5

millions d'euros levés

9

nouveaux marchés
internationaux accédés

22

nouveaux emplois créés
pendant le programme

50%

d'augmentation moyenne
du chiffre d'affaires

(augmentation fortement limitée due aux perturbations du marché)

« En Belgique, il est difficile de trouver un programme structuré pour aider les scale-ups à franchir un cap. Ce que j'apprécie, c'est la force de la communauté et l'accès à de nombreux acteurs clés de l'écosystème. »

Ludwig Dumont, CEO & co-founder of Willow

« C'était au-delà de mes attentes. Je ne pensais pas qu'un écosystème d'une telle qualité existait et était aussi actif en Belgique. »

Xavier Rouby, CEO & co-founder of Opal Solutions

« Ce qui ressort vraiment, c'est notre victoire au Prix Aureus – une opportunité à laquelle nous n'aurions pas eu accès sans le programme BEyond. Cela nous a ouvert les portes du marché américain. »

Vincent Defour, CEO & co-founder of Trension



Revival

Redonner une seconde chance à ceux qu'on oublie trop souvent

L'année 2024 a été marquée par un nouveau record de faillites en Belgique.

Selon Statbel, **11549 entreprises** ont été déclarées en faillite (+7,2 % par rapport à 2023), provoquant la perte de **32566** emplois salariés.

En **Flandre**, le chiffre atteint **6674 faillites** (+5,5 %) pour **15553 pertes d'emplois**. En **Wallonie**, on enregistre **2821 faillites** (+6,2 %), et à **Bruxelles**, **1923 faillites** (+14,5 %), un record depuis 2019.

Ces chiffres sont largement relayés dans les médias, mais ils n'en disent pas assez.

Car derrière chaque faillite, il y a bien plus que des bilans comptables : il y a des femmes et des hommes qui voient leur projet s'effondrer, souvent sans indemnité, sans accompagnement, et parfois même avec des dettes personnelles. Ces entrepreneurs, pourtant premiers à prendre des risques et à créer de l'emploi, sont souvent absents des politiques de soutien.

Revival existe pour leur redonner une voix et une perspective d'avenir.

Une innovation sociale au service du rebond

En 2024, Revival a poursuivi sa mission en accompagnant des entrepreneurs dans le programme de rebond.

Ce parcours repose toujours sur trois piliers fondamentaux : un **accueil bienveillant**, un **accompagnement structuré** (coaching, mentorat, suivi tripartite) et des **temps collectifs** pour se reconstruire ensemble.

Côté francophone, une avancée majeure a vu le jour : lancement de l'**aide de première ligne**, un service unique en son genre, pensé pour intervenir dès les premiers jours qui suivent une faillite. Ce dispositif permet aux entrepreneurs de se repérer dans les démarches administratives complexes et d'activer rapidement leurs droits (mutuelle, chômage, droit passerelle, CPAS, banques...).

En quelques mois seulement, plus de 324 indépendants ont été accompagnés via ce nouveau service, confirmant l'ampleur du besoin et la pertinence de l'approche.



Relancer la dynamique en Flandre

En Flandre, Revival a posé les bases d'un redéploiement stratégique.

En 2024, Édouard Moreels, ancien bénéficiaire du programme, a pris la tête de Revival Flandre, incarnant ainsi une nouvelle dynamique ancrée dans l'expérience du terrain.

7 entrepreneurs ont été accompagnés sur un total de 18 candidatures reçues.

Une session collective s'est tenue en mai à Bruxelles, réunissant 14 participants : 6 entrepreneurs, 6 bénévoles et 2 membres de l'équipe.



*Edouard Moreels
Program Director
Revival NL*

Le parcours d'un entrepreneur en rebond

Un premier entretien avec l'entrepreneur permet de présenter le programme et de faire plus ample connaissance.

1

Premier contact

Anamèse & Aide à la 1ère ligne

L'entrepreneur est convié à une réunion avec un membre de l'équipe permanente afin de faire une analyse plus détaillée de sa situation et recevoir les premiers conseils (récupération des droits sociaux, etc.).

2

L'entrepreneur est convié à une réunion avec un coach et un mentor référent afin de valider la pertinence du programme avec ses besoins.

3

Comité d'adhésion

Matching

Un coach et un mentor sont proposés à l'entrepreneur en vue de son accompagnement de 18 mois maximum.

4

Une réunion avec l'entrepreneur et ses deux accompagnateurs est prévue pour fixer les objectifs, les modalités et le tempo de l'accompagnement personnalisé.

5

Tripartite

Coaching

6

Huit séances de 1 h 30 de coaching sur mesure sont prévues en fonction de la situation propre à l'entrepreneur.

Le mentor soutient l'entrepreneur durant toute la durée de l'accompagnement en se focalisant sur son rebond professionnel.

7

Mentoring

Expert

8

Un pool de professionnels est à disposition pour apporter une expertise sur des matières spécifiques (juridiques, économiques, administratives, etc.).

Des réunions de codéveloppement et des ateliers thématiques entre pairs sont tenus mensuellement afin de briser l'isolement.

9

Réunions collectives

Fin d'accompagnement

10

En concertation avec ses accompagnateurs, l'entrepreneur acte son rebond par la signature d'un CDI, le lancement d'une nouvelle entreprise ou la reprise d'une formation.

Nos résultats en 2024

48

entrepreneurs ont bénéficié du programme de rebond en Belgique

82

bénévoles actifs mobilisés dans l'écosystème Revival

82%

de taux de rebond constaté chez les entrepreneurs accompagnés

14

première session collective pour le programme en Flandre avec 14 participants

11

Une actualisation des contenus pédagogiques, enrichis par 11 interviews d'alumni

324

indépendants soutenus via le nouveau service d'aide de première ligne



Le futur de Revival – amplifier l’impact

Étendre la portée du programme sur l’ensemble du territoire

Revival ambitionne d’accueillir davantage d’entrepreneurs dans les trois régions du pays. Pour ce faire, le programme renforcera son ancrage local, développera de nouvelles antennes régionales et mobilisera un réseau élargi de bénévoles – mentors, coachs et experts – prêts à s’engager aux côtés des indépendants fragilisés.

Innover pour un accompagnement accessible et personnalisé

En 2025, Revival lancera une plateforme numérique d’aide de première ligne, conçue pour guider les entrepreneurs dès les premiers jours qui suivent une faillite. Alimentée par l’intelligence artificielle, elle offrira un parcours de démarches sur mesure, tout en maintenant le lien humain grâce à une équipe de soutien dédiée. Cette approche hybride alliera efficacité technologique et empathie de terrain.



En parallèle, Revival continuera son travail de plaidoyer pour une meilleure reconnaissance des entrepreneurs en difficulté dans les politiques publiques, afin que plus aucun indépendant ne traverse seul les conséquences d’un échec professionnel.

« J'ai découvert Revival grâce à mon curateur, et j'ai immédiatement pris contact. Je me suis à nouveau sentie renforcée dans mon rôle de "pionnière", même en tant qu'entrepreneure en faillite. Ce n'est pas une histoire triste : c'est une histoire courageuse, une histoire de lâcher-prise, de réorientation, d'acceptation de la perte. Et j'ai voulu la partager avec la même passion.

J'ai parlé de Revival dans mon réseau et deux amies entrepreneures nous ont rejointes à leur tour. Je mentionne Revival dans chaque étape de mon parcours post-faillite, même au sein de la commission spéciale du CPAS. Tout le monde peut entendre mon histoire, libérée de la honte ou de la culpabilité.

J'ai fait ce que font les entrepreneurs : j'ai pris des risques, j'ai combattu, j'ai perdu, mais surtout j'ai énormément appris. C'est un empilement de compétences personnelles que je n'aurais jamais pu acquérir dans un autre cadre. Cette sagesse (de vie) m'appartient désormais. Et une chose est sûre : l'entrepreneure en moi est loin d'être morte. »

Une bénéficiaire du programme en Wallonie

« J'ai découvert Revival par l'intermédiaire de mon curateur et j'ai immédiatement pris contact. Je me suis senti à nouveau renforcé dans mon rôle de "pionnier", même en tant qu'entrepreneur en faillite. Ce n'est pas une histoire triste, c'est une histoire courageuse : celle d'oser lâcher prise, d'oser se réorienter, d'oser "perdre". J'ai voulu la partager avec la même passion. J'ai parlé de Revival dans mon réseau, ce qui a permis à deux amies entrepreneures de nous rejoindre.

J'évoque également Revival tout au long de mon parcours, de la gestion de la faillite jusqu'à la commission spéciale du CPAS. Tout le monde peut entendre mon histoire, au-delà de la culpabilité et de la honte. J'ai fait ce que font les entrepreneurs : j'ai pris des risques, j'ai combattu, j'ai perdu... mais surtout, j'ai énormément appris.

Un empilement de compétences personnelles que je n'aurais jamais pu acquérir dans un autre contexte. Cette sagesse (de vie), plus personne ne pourra me l'enlever. L'entrepreneur en moi est loin d'être mort. »

Ina De Quint, Entrepreneur ayant rebondi en 2024



FuckUp Nights Belgium

L'échec en pleine lumière

En 2024, les Fuckup Nights Belgium ont pris une nouvelle ampleur.

À travers six événements organisés dans quatre villes du pays – **Bruxelles** (2), **Liège** (2), **Charleroi** (1) et **Gand** (1) - plus de 1000 participants ont assisté à des soirées aussi percutantes qu'inspirantes.

L'objectif? **Briser les tabous autour de l'échec professionnel et entrepreneurial.**

Sur scène, des entrepreneurs et porteurs de projets partagent leurs plus grands ratés, avec authenticité, humour et lucidité. Chaque témoignage devient un acte de courage qui libère la parole et transforme la perception collective de l'échec.

Les Fuckup Nights ne célèbrent pas la chute, mais le droit d'échouer, d'apprendre et de recommencer. Elles créent un espace bienveillant et intergénérationnel où les expériences douloureuses deviennent sources de résilience, d'humilité et de lien.

En attirant un public varié - entrepreneurs, étudiants, investisseurs, curateurs, acteurs publics, travailleurs sociaux - ces événements contribuent activement à construire une culture plus ouverte, plus humaine, et plus juste de l'entrepreneuriat.

Et ce n'est qu'un début.



06 BILAN ANNUEL

Investir dans l'entrepreneuriat, c'est agir sur la jeunesse d'aujourd'hui, sur notre bien-être actuel, sur l'avenir et la manière de vivre des futures générations de notre pays.

RESSOURCES

La Fondation fonctionne avant tout grâce à la générosité et au soutien des familles donatrices, dont nombre l'accompagnent depuis ses débuts. Cette source de dons privés est d'autant plus précieuse qu'elle nous permet d'agir de manière neutre et indépendante, au niveau des instances publiques et privées, et d'y défendre au mieux les intérêts de l'entrepreneuriat, afin d'instaurer des changements durables en matière de perception et de politique, tant au nord qu'au sud du pays.

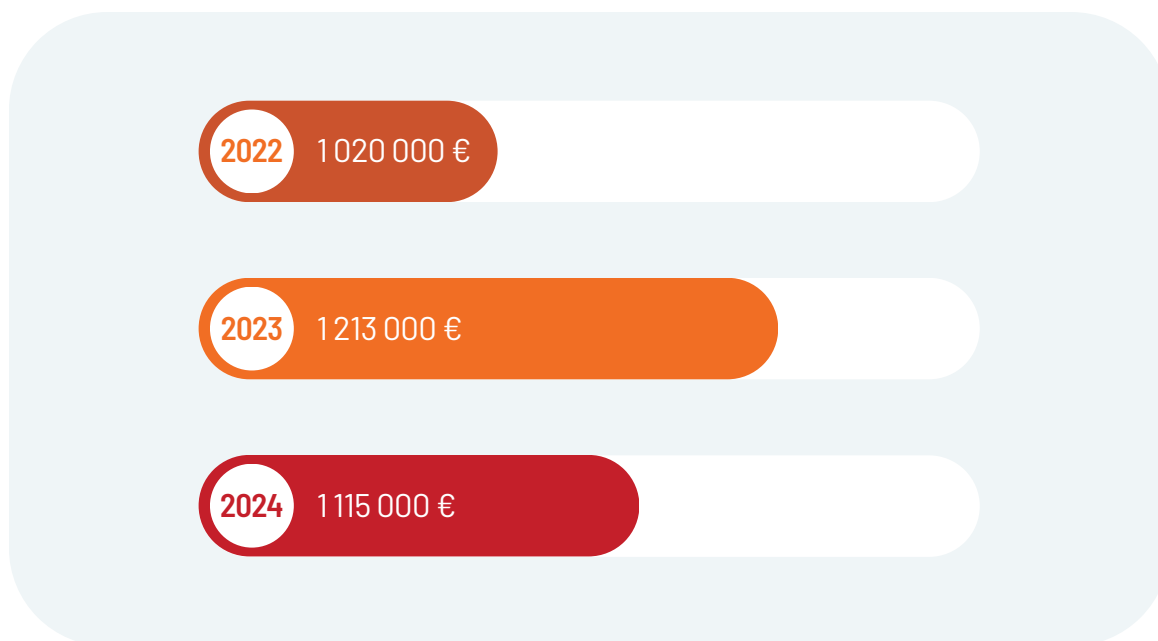
EMPLOIS

Pulse se fait fort d'être un exemple d'efficacité et d'efficience vis-à-vis des ressources mises à sa disposition. Pour ce faire, la Fondation :

- effectue une « due diligence » pointue des projets les plus impactants ;
- suit et accélère leurs développements, grâce à un apport financier en plus d'un soutien méthodologique ;
- entreprend et innove, par le lancement de nouveaux projets dont elle s'assure de la pérennité ;
- étudie, recherche et partage avec l'écosystème dans son ensemble les bonnes pratiques et les solutions pour aller de l'avant.

Chiffres

Evolution des donations



07 NOTRE GOUVERNANCE



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration, composé de donateurs et de représentants des familles donatrices, est l'organe central et décisionnaire de la Fondation Pulse.

Ainsi, il s'implique dans la réalisation des objectifs, décide des octrois de dons, participe au suivi des opérations et valide les orientations stratégiques proposées par l'exécutif.

La co-présidence

Monsieur

JAN
VAN DER
STICHELE

Le comte

TANGUY
DU MONCEAU DE
BERGENDAL



Les administrateurs



Madame
AURÉLIE
D'ANDRIMONT



Madame
BLANDINE
MULLIEZ



Baronne
MARIE
DE VICQ DE CUMPTICH



Monsieur
GRÉGOIRE
DE STREEEL



Monsieur
CHARLES
KESTELOOT



Monsieur
RÉGIS
MULLIEZ



Monsieur
XAVIER
VAN CAMPENHOUT



Monsieur
PHILIPPE
MEERT



Monsieur
ADRIEN
DASSAULT



Monsieur
OLIVIER
VAN REGEMORTEL

L'équipe opérationnelle



EMMANUELLE
GHISLAIN
CEO



OLIVIA
DEGUELDRE
COO



DOROTHÉE
DRUEZ
Admin Manager



VICTORIA
CANNILLA
Program Director
Beyond



ROMAIN
DEGEN
Project Manager
Beyond



JUSTINE
VERZINI
Project Manager &
Communication Manager
Pulse & Revival



SÉBASTIEN
HAMENDE
Program Director
Revival Wallonia & Brussels (FR)



BARBARA
BOUCKAERT
Program Director
Revival Flanders & Brussels (NL)



BARBARA
VLERICK
Project Manager
Revival



EDOUARD
MOREELS
Program Director
Revival Flanders & Brussels (NL)

08 LES REMERCIEMENTS

Notre capacité à innover, à entreprendre, à soutenir les projets à plus fort impact n'est rendue possible que grâce au soutien et à la générosité des donateurs et des partenaires de la Fondation Pulse.

Soutenir Pulse, c'est choisir d'agir sur l'entièreté de la chaîne de valeur entrepreneuriale et d'apporter un changement en profondeur dans notre société.

Nous tenons à remercier de tout coeur :

- Les familles Spoelberch
- Madame Blandine Mulliez, présidente de la Fondation Entreprendre
- Monsieur Régis Mulliez
- Monsieur Thomas Van der Linden
- La famille d'Andrimont
- Les familles descendantes d'Ernest Solvay
- Monsieur Philippe Meert
- Le Baron Dominique Moorkens
- Monsieur Xavier van Campenhout
- La Fondation Marguerite et Adrien Dassault
- Aureus Ars & Scientia Asbl
- Les représentants du Fonds des Amis de Pulse
- Les autres supporters qui s'impliquent à nos côtés

Ainsi que les partenaires de nos programmes:







www.pulsefoundation.be