



RAPPORT ANNUEL

2025

SOMMAIRE

1. Le mot des co-présidents	1
-----------------------------	---

2. La fondation, sa raison d'être	3
-----------------------------------	---

3. L'étude d'impact	7
---------------------	---

4. Organisations partenaires	10
------------------------------	----

5. Nos innovations	22
--------------------	----

6. Bilan annuel	42
-----------------	----

7. Notre gouvernance	44
----------------------	----

8. Les remerciements	48
----------------------	----

01 LE MOT DES CO-PRÉSIDENTS



Jan Vander Stichele



Tanguy du Monceau
de Bergendal



Le monde a changé de rythme. Les équilibres géopolitiques se reconfigurent. Les règles du commerce international, sur lesquelles reposait une partie de notre prospérité, s'effritent.

Dans ce paysage incertain, la Belgique, économie ouverte et traversée par ses propres fragilités structurelles, a plus que jamais besoin d'entrepreneurs. D'hommes et de femmes qui osent, qui créent, qui emploient, qui innovent. Et qui méritent, en retour, un cadre, un accompagnement à la hauteur de leur courage.

C'est précisément là que réside la raison d'être de Pulse Foundation (by entrepreneurs for entrepreneurs). Non pas comme réponse conjoncturelle à une crise, mais comme conviction de fond, portée depuis plus de dix ans : l'entrepreneuriat est un outil d'intérêt général. Il se cultive, il se protège, il se soutient à chaque étape, y compris les plus difficiles.

Cette année, nous avons continué d'avancer sur tous les fronts.

Nous avons soutenu nos partenaires non seulement financièrement, mais dans leur capacité même à grandir et à se renforcer face à l'adversité. Nous avons innové dans nos modèles d'impact, dont la "philanthropie régénérative". Nous avons mesuré, avec rigueur, l'impact de l'ensemble de nos actions depuis ces 5 dernières années. Les enseignements de cette démarche nourrissent ce rapport et guideront notre trajectoire vers 2035.

Cette année a aussi confirmé quelque chose d'essentiel : **Pulse plaide. Pulse construit. Pulse aide. Pulse convainc.**

Quand les idées que nous portons depuis des années commencent à résonner dans les politiques publiques de notre pays, nous mesurons l'ampleur d'un travail de longue haleine.

Un phare n'impose pas sa direction. Il éclaire, et laisse ceux qui gouvernent choisir de s'en inspirer. Nous continuerons d'éclairer.

Notre conviction reste inchangée depuis le premier jour : **l'entrepreneuriat n'est pas un privilège. C'est un droit.**

Et Pulse est là pour que ce droit devienne une réalité, pour le plus grand nombre, partout en Belgique.

Ce chemin, nous ne le parcourons pas seuls. Il s'entrepren d grâce et aux côtés de nos communautés de plus en plus nombreuses : celles de nos donateurs, celles de nos bénévoles, celles de nos mentors, celles de nos partenaires. Chaque pas est la trace d'un mouvement qui s'engage au service du bien commun.

02 LA FONDATION, SA RAISON D'ÊTRE

Depuis 2013, la Fondation Pulse reste fidèle à son ADN.

Active sur toute la chaîne de valeur entrepreneuriale en Belgique, elle œuvre au développement de l'esprit d'entreprendre et au soutien des entrepreneurs.

Notre mission est claire :

lever les obstacles qui freinent le parcours entrepreneurial et ouvrir la voie à celles et ceux qui souhaitent entreprendre.



Les sept leviers de Pulse

1 La culture entrepreneuriale

Favoriser le contact avec l'entrepreneuriat dès le plus jeune âge. Ouvrir et/ou changer les regards sur le monde de possibilités qu'offre l'opportunité d'entreprendre. Encourager une meilleure compréhension du rôle sociétal de l'entrepreneur et de sa nécessité pour une société plus juste, inclusive et innovante.



3 L'internationalisation

Soutenir les entrepreneurs les plus ambitieux pour qu'ils puissent déployer leurs projets au-delà des frontières, devenant ainsi des entreprises belges de renom, créatrices d'emplois de qualité et de valeur pour notre pays.



2 L'accès

Promouvoir l'accès à l'entrepreneuriat, qu'elle que soit sa forme (de l'artisanat à la start-up tech) et ce, peu importe le genre, l'origine ou le milieu socio-économique du porteur de projet.



4 La seconde chance

Accompagner les entrepreneurs en difficulté, que ce soit avant ou après une faillite, pour les aider à rebondir professionnellement. Il s'agit de changer la perception de l'échec, de promouvoir la résilience et d'éliminer les stigmates liés à la faillite.



5 L'administration

Assister les décideurs politiques et les institutions publiques dans la simplification du volet administratif de l'entrepreneuriat. Informer sur les mesures nécessaires pour favoriser un climat entrepreneurial propice.



6 L'acquisition de talents

Sensibiliser à la formation de base ou continue aux métiers de demain (STEM, IT, etc), offrant aux entrepreneurs la possibilité de créer et d'offrir localement des emplois aux générations actuelles et futures.



7 L'écosystème

Accompagner les différentes parties prenantes d'un écosystème (politique, investisseurs, universités, entrepreneurs, etc) pour travailler ensemble afin de favoriser l'émergence entrepreneuriale au sein de chacun.



Les modes d'action de la Fondation

Nos partenariats & innovations

La culture entrepreneuriale



Peu de sensibilisation

La seconde chance



Manque de soutien à la relance

L'accès



Accès à l'entrepreneuriat limité

L'internationalisation



Barrières à l'expansion globale

Plaidoyer

L'administration



Bureaucratie complexe

L'acquisition de talents



Retards dans le développement des compétences

L'écosystème



Difficultés à faire collaborer l'écosystème

03

L'ÉTUDE D'IMPACT

Dans un contexte où les ressources, tant financières qu'humaines, sont limitées, Pulse Foundation place la mesure et la gestion de l'impact au cœur de sa stratégie. Bien plus qu'un exercice de reporting, il s'agit d'un véritable outil de pilotage pour maximiser notre contribution sociétale.

En 2025, nous nous sommes associés à **IDEA Consult** pour mener une **évaluation approfondie de l'impact de nos activités**. Cette étude poursuivait un triple objectif :

- 1 Formaliser notre théorie du changement et notre chaîne de valeur d'impact,
- 2 Structurer un cadre de suivi à la fois robuste et opérationnel
- 3 Produire des enseignements concrets sur l'efficacité de nos interventions ainsi que sur les mécanismes de création d'impact.

Menée selon une approche combinant analyses quantitatives et qualitatives (enquêtes, entretiens, ateliers), cette étude couvre l'ensemble de nos activités, du soutien aux SPOs (partenaires) à nos programmes internes tels que BEyond et Revival.

Les résultats confirment la pertinence de notre approche :

Soutien aux organisations partenaires ou “Social Profit Organisations” SPO

75%



Niveau d'accélération du développement des SPOs grâce au soutien de Pulse

74%



Impact du programme RISE sur le renforcement de la solidité des SPOs

«L'accompagnement, les activités et les échanges avec les pairs ou des experts organisés par Pulse ont contribué significativement à la préparation et à la mise en place d'un changement d'échelle de nos activités.»

Données anonymes auto-déclarées par les SPOs

«Grâce à cette analyse, nous avons compris que l'apprentissage entre pairs, entre SPOs et membres de l'équipe Pulse, est un véritable catalyseur de changement positif au sein des organisations. Nous avons également identifié des thématiques encore peu explorées mais fortement attendues. Ces enseignements sont précieux pour optimiser pleinement le programme RISE sur les deux années restantes.»

Louis Wouters, CIO Pulse Foundation



Programme BEyond

+5 mois



Période moyenne d'accélération de la croissance grâce au programme BEyond

+85%



Taux de participants avec une meilleure connaissance d'eux-mêmes et une confiance renforcée

+90%



Taux de participants ayant renforcé leur réseau de contacts

8,3/10



Score de satisfaction globale des participants envers le programme BEyond

Programme Revival

+60%



Taux de participants attribuant l'évolution de leur carrière au programme Revival

7 mois



Période moyenne pour accéder à un nouvel emploi après le début du programme

+70%



Taux de participants se sentant plus résilients et moins en situation de crise dans leur carrière

9/10



Niveau d'utilité perçue du coaching, du mentorat et de l'accès au réseau professionnel



04 ORGANISATIONS PARTENAIRES



2025 marque la troisième année de soutien financier structurel à notre portefeuille de partenaires, communément appelés **"Social Profit Organisations"** SPOs. Une étape qui compte autant pour la Fondation que pour les organisations que nous accompagnons.

Notre conviction est simple : les acteurs d'impact ne peuvent se construire, se professionnaliser et grandir sans une perspective financière à long terme. C'est pourquoi Pulse Foundation s'engage sur des cycles de 3 à 6 ans, dans une logique de partenariat durable plutôt que de subvention ponctuelle. Cette stabilité, qui pourrait sembler évidente, reste rare dans le paysage philanthropique belge. Elle change pourtant la donne sur le terrain : elle permet aux équipes de recruter, d'investir et de penser au-delà de l'horizon de l'année en cours.

Le cap des trois ans oblige à un temps d'arrêt. 2025 a donc été, pour nous, une année de réflexion. Avec notre Conseil d'administration, nous avons pris le temps d'évaluer chaque partenariat en profondeur : ce qu'il a produit, ce qu'il continue d'apporter, et comment il s'inscrit dans la trajectoire de la Fondation. Des décisions importantes ont été prises, et plusieurs évolutions verront le jour en 2026.

En attendant, nos partenaires continuent d'agir avec la même énergie, sur les trois grands axes qui structurent notre action :

- **Stimuler l'esprit d'entreprendre** dès le plus jeune âge, avec Les Jeunes Entreprises, Debateville, VentureLab, Startlab Brussels et MyMachine.
- **Réduire les barrières d'accès à l'entrepreneuriat**, avec #SheDIDIT, Impact Shakers, BE Impact, SO Kwadraat et Réseau Entreprendre Bruxelles.
- **Soutenir les entrepreneur.e.s en difficulté**, avec Un Pass dans l'Impasse et l'approche inclusive de REB.

Chacune de ces organisations a son histoire, sa méthode, son terrain. Toutes partagent une même exigence : produire un impact concret, mesurable et durable. Les pages qui suivent leur sont consacrées.





BE.IMPACT est une plateforme et une communauté qui connecte entrepreneurs à impact, organisations de support et financeurs, avec une mission claire: rendre l'accès au financement et à l'information plus simple et plus lisible pour les entrepreneurs à impact en Belgique.

En 2025, BE.IMPACT a consolidé son rôle de hub d'information et d'opportunités, tout en renforçant son focus «accès au financement» via un accompagnement plus structuré. L'équipe a également lancé un premier pilote de «Fundraising Boutique» sur un nombre restreint d'organisations pour réduire sa dépendance aux subsides.

La Fondation soutient BE.IMPACT pour son rôle de «hub» qui abaisse les barrières d'accès (information, réseau, financement) pour les entrepreneurs, et pour renforcer la capacité de l'écosystème à orienter plus vite les porteurs de projets vers les bons outils et les bons financeurs.

907

organisations à impact

€700K

levés via la Fundraising Boutique (pilote)

«Grâce à Be Impact, nous avons clarifié notre besoin de financement, amélioré notre pitch et été mis en relation avec des investisseurs pertinents. Cela a significativement contribué au succès de notre levée de fonds.»

Charles-Louis Stinglhamber, No Waste Republic

Réseau Entreprendre Bruxelles



Réseau Entreprendre Bruxelles accompagne des entrepreneurs après la création de leur entreprise : mentorat pair-à-pair, accompagnement ciblé et animation d'une communauté d'entrepreneurs, de mentors et de lauréats à Bruxelles.

En 2025, Réseau Entreprendre Bruxelles a continué à faire vivre sa communauté et ses formats d'accompagnement, tout en traversant un changement de direction. L'équipe a renforcé l'écoute des membres et travaillé à clarifier l'expérience proposée (formats, parcours, engagement), afin de consolider la dynamique du réseau et préparer la suite. REB a également poursuivi la structuration de ses outils et initiatives pour faciliter l'animation de la communauté.

Pulse Foundation soutient Réseau Entreprendre Bruxelles pour renforcer l'accompagnement entrepreneurial francophone à Bruxelles, par la qualité du pair-à-pair et les synergies avec l'écosystème.

164

entreprises accompagnées en 2025

232

emplois créés en 2025 (dont 128 directs)

«Au REB, nous avons trouvé le soutien dont nous avions besoin. Nous sommes depuis suivis par un entrepreneur qui nous rencontre bénévolement tous les mois, et ses conseils ont été déterminants pour nous qui n'avons ni expérience ni diplôme. Grâce à la communauté, nous avons appris que les problèmes que nous pensions insurmontables ont déjà été vécus et qu'il existe presque toujours des solutions. Le simple fait d'être entouré et de faire partie d'une communauté nous confère une forme de crédibilité vis-à-vis de l'extérieur.»

Emile Moron et James Brackman, Karibu Drinks

My Machine



my^{machine}[®]
small dreams, big ideas

MyMachine fait apprendre l'entrepreneuriat... sans le nommer. Des enfants de primaire imaginent, des étudiants du secondaire et du supérieur conçoivent et fabriquent : ensemble, ils transforment des "Dream Machines" en prototypes réels. Un programme d'éducation par l'action, qui développe la créativité, la confiance en soi et le goût de construire.

2025 a été une année de consolidation et de montée en puissance. MyMachine a stabilisé son organisation dans un contexte de renouvellement d'équipe en Flandre/Bruxelles.

MyMachine a également commencé à structurer l'analyse des milliers d'idées collectées via DreamsDrop. Et sur le fond, l'essentiel reste intact: donner aux jeunes la preuve concrète qu'une idée peut devenir réalité, si on s'y met ensemble.

Pulse Foundation soutient MyMachine pour planter des graines d'entrepreneuriat dès l'enfance, en rendant l'apprentissage concret, joyeux et exigeant, et en renforçant un acteur "best-in-class" de l'éducation entrepreneuriale en Belgique.

1260

élèves et étudiants ont suivi le programme intensif en 2025

816

élèves et étudiants supplémentaires touchés dans 8 pays grâce à leur campagne internationale

«Grâce à My Machine, j'ai appris qu'on peut vraiment concrétiser ses rêves.»

Amélie, élève de primaire

SO Kwadraat



SO Kwadraat accompagne des chercheurs et entrepreneurs tech dans la transformation de recherche en spin-offs et start-ups deeptech. Leur approche mêle coaching pré-start, validation de marché et accès à un réseau d'entrepreneurs expérimentés, pour maximiser les chances de succès avant l'incorporation.

En 2025, SO Kwadraat a confirmé son rôle d'accélérateur de création de spin-offs et start-ups tech, avec 16 nouvelles startups créées sur l'année. L'organisation a également renforcé sa visibilité et sa capacité d'attraction, notamment via le lancement du **PhD Valorisation Award**.

Pulse Foundation soutient SO Kwadraat pour renforcer l'entrepreneuriat technologique en Belgique et favoriser la création de spin-offs robustes, en facilitant l'accès à un accompagnement pré-start et à un écosystème de soutien de qualité.

16

nouvelles startups accompagnées

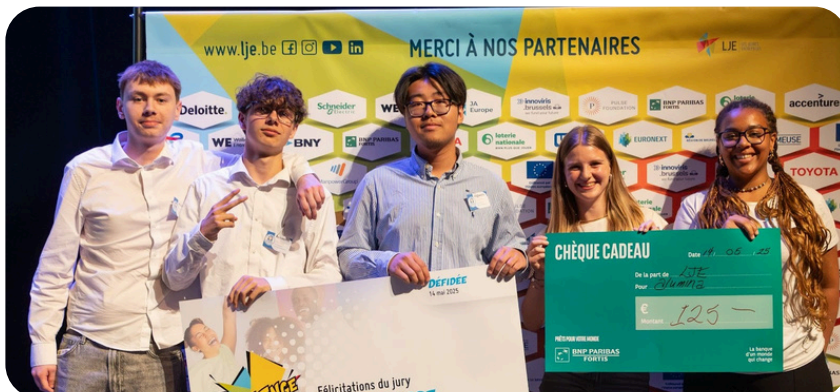
85%

taux de survie global depuis le début de SO kwadraat

«Grâce à SO Kwadraat, j'ai pris confiance en moi pour passer de chercheur à entrepreneur.»

Emiel Cockx, Fondateur de Genvision

Les Jeunes Entreprises (LJE) - Programme Défidée



Les Jeunes Entreprises (LJE) développent l'esprit d'entreprendre chez les jeunes à travers des programmes scolaires concrets. Défidée en est le format d'entrée : un parcours plus accessible et plus court, centré sur les Objectifs de Développement Durable, pensé pour des élèves plus jeunes. Il précède les Mini-Entreprises et touche aussi les sections non-économiques, ouvrant l'entrepreneuriat à un public scolaire plus large.

En 2025, Défidée a poursuivi sa croissance et renforcé son ancrage dans les écoles. LJE a aussi investi dans la professionnalisation du parcours et, surtout, dans l'autonomisation progressive des professeurs: l'objectif est de maximiser l'impact en outillant les équipes éducatives pour qu'elles puissent porter le programme de manière fluide et durable.

Pulse soutient LJE pour stimuler l'entrepreneuriat dès le secondaire, en renforçant l'accès à des parcours concrets et en facilitant la mise à l'échelle de Défidée au sein des écoles.

2148

élèves ont participé à Défidée

53

écoles ont participé à Défidée

« J'ai aimé voir mes élèves trouver un concept de projet et travailler en groupe ! Quelle fierté de voir l'attitude positive, les questions posées, et l'intérêt pour le projet. Cela permet un climat de travail en confiance ! »

Jean-Christophe Hick, Haute Ecole Robert Schuman

#SheDIDIT



**#She
DIDIT**

#SheDIDIT est un incubateur inclusif dédié à l'entrepreneuriat des femmes et à la diversité. L'organisation accompagne des femmes issue de l'immigration via du business coaching concret, une communauté active et des espaces/événements pour renforcer leur réseau et leur confiance.

En 2025, #SheDIDIT a continué à répondre à une forte demande (listes d'attente) tout en renforçant la structuration de ses parcours et de son suivi, pour soutenir la durabilité des projets au-delà du coaching.

Pulse soutient structurellement #SheDIDIT afin d'accélérer son déploiement en Belgique, de consolider le programme de business coaching #SheMeansBusiness et de faire de SheHUB un lieu de référence pour l'entrepreneuriat féminin et la diversité.

260

femmes accompagnées via #SheMeansBusiness

73,9%

des femmes suivies sont déjà lancées ou toujours actives comme entrepreneures (aftercare)

«1 Belge sur 3 est issu de l'immigration : il est temps de libérer cet énorme potentiel économique.»

Lien Warmenbol, CEO chez #SheDIDIT

VentureLab & StartLab

**Start
Lab** brussels



VentureLab
Youth Entrepreneurship for Change



StartLab Brussels et VentureLab sont deux incubateurs dédiés à l'accompagnement des étudiants et jeunes diplômés dans le développement de projets entrepreneuriaux innovants et à impact. StartLab agit principalement à Bruxelles, VentureLab est basé à Liège, et ensemble ils couvrent deux territoires clés de l'entrepreneuriat jeune en Belgique.

En 2025, les deux incubateurs ont poursuivi l'accompagnement des jeunes porteurs de projets tout en renforçant leur collaboration: davantage de passerelles entre communautés, ouverture réciproque d'opportunités (événements, réseau, expertises) et premiers pas vers une digitalisation plus structurée des parcours (en particulier autour du programme Explore).

Pulse soutient activement la collaboration entre StartLab et VentureLab, convaincue que la mutualisation des expertises et des réseaux renforce l'impact global de leurs actions. Concrètement, Pulse soutient la mise en commun de bonnes pratiques, la co-organisation d'événements, la mobilité des entrepreneur.e.s entre les deux incubateurs et une meilleure couverture géographique entre Bruxelles et la Wallonie.

StartLab Brussels 393 jeunes accompagnés, 241 projets, 16 entreprises créées

VentureLab 270 jeunes accompagnés, 190 projets, 29 entreprises créées

Collaboration 50 jeunes entrepreneures de Liège, Bruxelles et Louvain-la-Neuve se sont réunis pour booster leur stratégie B2C, mieux comprendre leur marché, renforcer leur réseau et leur communauté

Grâce au StartLab, j'ai pu passer très rapidement de l'idée du projet au test, et d'évaluer si mon entreprise allait pouvoir fonctionner.

Guillaume Massard - Founder @ Meet My Job

Un Pass dans l'impasse



Un pass dans l'impasse est un dispositif d'accompagnement pour les indépendants et entrepreneurs en difficulté. Il combine soutien psychologique et orientation vers les ressources spécialisées adaptées.

En 2025, le dispositif a fait face à une augmentation significative des demandes et à une diversification des profils accompagnés, dans un contexte de fragilisation persistante des indépendants (pressions financières, isolement, surcharge mentale). L'équipe a renforcé l'accessibilité et la détection précoce via la montée en puissance du réseau de sentinelles, tout en consolidant les relais (tribunaux, partenaires, nouveaux lieux de consultation à Bruxelles).

Pulse soutient Un pass dans l'impasse pour renforcer la seconde chance en Belgique, en finançant l'accompagnement psychologique des entrepreneurs en difficulté et la mise à l'échelle du réseau de sentinelles, ces volontaires formés à repérer les signaux de détresse et à donner l'alerte, afin de favoriser une détection plus précoce et un accès plus rapide à l'aide.

106

indépendants accompagnés (55 en Wallonie, 51 à Bruxelles), dont 20 en risque suicidaire

1262

appels effectifs via la ligne téléphonique (190 appelants uniques)

«On a le droit d'aller mal. Et on a le droit d'être aidé quand c'est le cas. On n'est pas seul. En parler, c'est déjà un premier pas pour aller mieux.»

Témoignage anonyme

Debateville



Debateville
Your voice. Your force.

Debateville renforce les compétences de jeunes de 9 à 14 ans grâce à l'art du débat, en développant l'esprit critique, l'aisance à l'oral et la capacité à argumenter.

En 2025, l'organisation a poursuivi ses activités en milieu scolaire et extrascolaire, en consolidant la qualité pédagogique de ses formats, en mobilisant une équipe forte de bénévoles engagés et à travers son ancrage auprès des écoles partenaires. 2025 marque la dernière année de notre partenariat financier, dans le cadre de notre cycle de financement.

Pulse a été fier de soutenir Debateville dans cette mission et de contribuer à l'ancrage d'un acteur reconnu de l'éducation à la prise de parole et à l'esprit critique en Belgique. 2025 marque la dernière année de notre partenariat financier, dans le cadre de notre cycle de financement.

144

heures de formations et d'événements organisés en 2025

86%

des jeunes disent avoir beaucoup appris

«Des jeux amusants, le bien-être et de nouvelles amitiés: tout est possible ici. Mes compétences linguistiques se sont considérablement améliorées depuis que je viens ici. Avant, j'étais gênée de prendre la parole en public, mais ce n'est plus le cas.»

Lamya, Borgerhout

Impact Shakers



Impact Shakers est un acteur de l'écosystème de l'entrepreneuriat à impact qui accompagne et finance des entrepreneurs issus de la diversité. Avec le programme RAISE, l'objectif était de réduire les barrières d'accès au capital-risque pour des entrepreneurs sous-représentés, en renforçant leur préparation et leurs connexions avec l'écosystème investisseurs.

En 2025, RAISE a poursuivi l'accompagnement et les mises en relation, tout en capitalisant sur les apprentissages des cohortes précédentes.

Pulse a soutenu Impact Shakers dans cette ambition d'accès plus inclusif au financement. 2025 marque la dernière année de notre soutien financier à RAISE, l'organisation ayant décidé de mettre fin à ce projet dans sa forme actuelle et de transmettre son savoir-faire à d'autres acteurs de l'écosystème.

11

entrepreneurs accompagnés

6

sessions/ateliers (pitch, fundraising readiness, stratégie)

«Le programme Raise a transformé la levée de fonds, souvent perçue comme floue et intimidante, en quelque chose de concret et accessible. Grâce au réseau et à l'expertise réunis, nous avons rapidement su dans quelle direction avancer.»

Laura Willems, fondatrice de Vlastic

Nos partenariats en 2025



05 NOS INNOVATIONS

Certains freins à l'entrepreneuriat ne disparaissent pas d'eux-mêmes.

Lorsqu'un problème ne trouve pas de réponse sur le marché, Pulse Foundation devient opérateur de solutions, pour débloquer concrètement ce qui freine le passage à l'action.



FDT HEALTH GRANT

Accélérer l'innovation pour un accès aux soins plus équitable

En 2025, La Financière de Tubize a fait confiance à Pulse Foundation pour concevoir et opérer une nouvelle approche de financement. Ensemble, nous avons lancé le FdT Health Impact Grant : un programme dédié aux projets early stage qui cherchent à améliorer l'accès aux soins de santé.

L'ambition est de soutenir des entrepreneurs qui répondent à des enjeux concrets d'accès aux soins, tout en les accompagnant dans la construction de modèles durables et scalables. Le programme va au-delà du seul financement : il propose un accompagnement sur mesure, alliant appui stratégique, expertise sectorielle et mise en réseau au sein de l'écosystème.

Il introduit également une logique de "recoverable grant", un mécanisme pensé pour le pre-seed, qui permet de financer des projets à fort potentiel d'impact avant même une première levée de fonds :



Le premier appel à projets a confirmé la pertinence de cette initiative, avec une vingtaine de candidatures. À l'issue d'un processus de sélection structuré, six projets ont été invités à présenter devant un jury. Deux lauréats - **Discovering Hands** et **Fair Genomics** - ont été sélectionnés pour un financement.

Fidèles à notre volonté d'aller au-delà du seul soutien financier, nous avons également choisi d'accompagner les autres projets finalistes - **Mirapulse, Healthentia, SmartBrain et Fluiscope** à travers un accompagnement à définir en 2026.

Cette approche reflète notre conviction que l'impact ne se limite pas aux projets financés, mais s'étend à l'ensemble des initiatives porteuses de solutions.

Cette initiative illustre comment des entreprises privées peuvent, par des mécanismes de financement innovants, soutenir concrètement des projets en phase pre-seed et ouvrir de nouvelles voies pour l'entrepreneuriat à impact.





RISE

L'accélérateur au service de nos partenaires

Rise accompagne nos partenaires, des organisations à impact social en Belgique, à différents stades de développement personnel, qui utilisent l'entrepreneuriat comme levier de changement sociétal.

Le programme leur donne accès à :

- Un **réseau solide** de **pairs**
- Des **mentors engagés**
- Des **ressources** adaptées à leurs **besoins**
- Un **accompagnement** en **développement** et en **leadership**

Il repose sur une approche collective, où l'apprentissage entre pairs et le partage d'expérience jouent un rôle central dans le renforcement des projets et des personnes qui les portent.

2025 : une année d'apprentissages et de moments clés

En 2025, Rise a pris du recul sur ses trois premières années pour consolider son approche.

Les retours des participants ont confirmé la pertinence du programme et orienté son évolution : moins d'activités, mieux ciblées, avec une attention renforcée à la **robustesse du leadership**, à la réduction de l'isolement des fondateurs et à un accompagnement plus personnalisé.

Les apprentissages de l'année confirment l'importance des **formats immersifs**, de la **force du collectif** et de la nécessité de créer des **espaces d'échange concrets**.

L'étude d'impact, lancée en novembre, vient compléter cette lecture avec des premiers résultats qui guideront l'évolution future du programme.

Plusieurs temps forts ont rythmé l'année et illustrent cette évolution du programme.

Le **Bootcamp**, consacré à la résilience des fondateurs, a mêlé apprentissages concrets et reconnexion.

Le programme a également accueilli **Matthias Scheffemeier**, entrepreneur allemand, qui a partagé son expérience dans la construction de son organisation et dans la gestion de sa levée de fonds.

Deux sessions d'**intelligence collective** animées par **Diane Thibaut** ont renforcé la cohésion du groupe et structuré les dynamiques de co-développement.

Un atelier dédié à l'**intelligence artificielle**, interactif et pratique, a permis aux participants de s'approprier des outils encore peu utilisés dans le secteur.



«La richesse du bootcamp réside dans les échanges informels, notamment pendant les repas, où l'on partage nos difficultés et nos solutions. C'est aussi très agréable de voir les évolutions de chacun au fil du temps, maintenant que nous nous connaissons.»

«Sans le soutien de Pulse, notre équipe aurait été réduite et nous n'aurions donc pas pu mener à bien tous nos programmes et activités. Pulse a véritablement changé la donne dans notre structure de financement et nous lui en sommes reconnaissants.»



«Le co-développement est extrêmement riche ! Une méthodologie très efficace pour favoriser l'écoute active et nourrir sa réflexion sur un sujet précis. Je réutiliserai cet outil sans hésiter !»



REVIVAL
By Pulse Foundation

REVIVAL

Donner une seconde chance à ceux qu'on oublie trop souvent

En 2025, la Belgique a battu un nouveau record de faillites : 11 665 entreprises déclarées.

Derrière chaque faillite, il y a des femmes et des hommes dont le projet s'effondre.

Quand une entreprise ferme, les salariés bénéficient d'un cadre structuré.

Les indépendants, eux, se retrouvent souvent seuls - sans préavis, parfois endettés, et sans accompagnement adapté.

C'est pour répondre à ce vide que Revival a été créé: **offrir un cadre, un soutien et une perspective à celles et ceux qui ont osé entreprendre.**

46

entrepreneurs accompagnés

78%

de taux de rebond constaté

412

entrepreneurs soutenus via une aide de première ligne*

40%

rebondissent dans l'entrepreneuriat

**une aide de première ligne est un accompagnement immédiat lorsqu'un entrepreneur ou indépendant est en difficulté: orientation dans les démarches administratives et activation rapide des droits sociaux.*

Une innovation sociale devenue pilier stratégique

Au lancement de Revival, la seconde chance entrepreneuriale était largement absente du débat public.

Le programme est né pour combler ce manque.

Au fil des années, le modèle s'est affiné grâce à l'expérimentation et à l'écoute du terrain, en combinant :

- **soutien humain**
- **structuration professionnelle**
- **réactivation des droits sociaux**

Revival s'est progressivement imposé comme un programme de référence de la Fondation Pulse. Cette dynamique a aussi permis l'émergence d'initiatives complémentaires :

- les **Fuckup Nights**, devenues un programme à part entière
- l'aide de **première ligne**, qui deviendra un programme distinct dès 2026

Aujourd'hui, Revival entre dans une phase de consolidation, avec un objectif clair : **recentrer son action et préparer son déploiement à plus grande échelle.**



2025 : structurer le modèle pour le déployer localement

En 2025, Revival a engagé une évolution majeure.

L'enjeu n'est plus seulement d'accompagner, mais de structurer un modèle duplicable, tout en garantissant sa qualité.

Le programme s'organise désormais autour de trois antennes :

- Flandre
- Bruxelles
- Wallonie

Les entrepreneurs peuvent ainsi être accompagnés plus près de chez eux.

En parallèle, un nouveau rôle a été intégré : les **bénévoles référents**, un levier clé pour soutenir cette croissance.

Ce sont des **coachs** ou **mentors** expérimentés, sans rôle hiérarchique.

Leur mission est avant tout **humaine** :

- assurer la cohérence des parcours
- soutenir les bénévoles
- veiller à la qualité de l'accompagnement

Concrètement, ils participent :

- aux comités d'admission
- au matching entre entrepreneurs, coachs et mentors
- à l'animation des ateliers collectifs
- à l'organisation de temps d'échange entre pairs

Ils assurent aussi un suivi régulier des équipes, facilitant la circulation de l'information et la prévention des situations sensibles.

Ce rôle permet à Revival de se développer sans perdre son exigence ni son ADN profondément humain.

«Le véritable enjeu du rebond est d'accepter de ralentir, malgré les contraintes financières et la tentation de se relancer trop rapidement, au risque de reproduire les mêmes schémas.»

Coralie, psychologue et coach référente

«Après mon burn-out, j'avais un peu perdu le nord, mais grâce à Johan d'Episteme et Revival, j'ai retrouvé mon élan et ma force intérieure. Johan, merci de m'avoir accompagné avec autant d'écoute et d'énergie pour me reconnecter à mes propres ressources. Aujourd'hui, j'entreprends à nouveau sur des bases solides, avec une confiance renouvelée.»

Marc Geerits, AquaMotion



«Je peux confirmer que mon accompagnement chez Revival m'a redonné confiance en mon potentiel à un moment où j'aurais probablement baissé les bras... Et ce n'était certainement pas superficiel : c'était un parcours intense, sans concession.»

Michel, entrepreneur

«Quand j'ai dû me réorienter après ma faillite, je ne savais pas si je devais redevenir salarié ou me relancer comme indépendant. Avec mon mentor chez Revival, j'ai pu prendre du recul et clarifier mes options. Très vite, il est apparu que l'entrepreneuriat faisait partie de moi. Il m'a challengé, m'a poussé à tirer les bonnes leçons de mon passé et à éviter de reproduire les mêmes erreurs. Je n'étais pas familier avec le coaching ou le mentoring, mais aujourd'hui je le recommande à tous : ne restez pas seuls. Cet accompagnement a été déterminant dans mon rebond.»

Johan, entrepreneur

Le parcours d'un entrepreneur en rebond

L'entrepreneur est reçu par un membre de l'équipe permanente pour une analyse approfondie de sa situation. Cette étape comprend l'aide administrative (notamment la récupération des droits sociaux) et l'évaluation de la nécessité d'un accompagnement à la reconversion.

1

● Premier contact

Comité d'adhésion

2

● Une rencontre est organisée avec le directeur de programme, un coach et un mentor référents afin de valider l'adéquation du programme avec les besoins spécifiques de l'entrepreneur.

Un binôme coach-mentor est proposé à l'entrepreneur pour son suivi personnalisé d'une durée maximale de 12 mois (avec une prolongation possible de 6 mois).

3

● Matching

Onboarding

4

● Le directeur de programme établit l'agenda de l'accompagnement, incluant les réunions collectives, le suivi individuel et la présentation des outils disponibles, afin d'assurer un engagement optimal de l'entrepreneur.

L'entrepreneur, son coach et son mentor se rencontrent pour définir conjointement les objectifs précis, les modalités pratiques et le rythme du suivi personnalisé.

5

● Réunion Tripartite

6

Coaching

L'entrepreneur bénéficie de huit séances de coaching sur mesure (1h30 chacune). Ces sessions l'aident à gérer la courbe de deuil, à retrouver de l'énergie et à préparer son rebond personnel.

7

Le mentor apporte un soutien continu et se concentre spécifiquement sur la réussite du rebond professionnel de l'entrepreneur.

Mentoring

8

Expertise

Un réseau de professionnels est disponible pour fournir des conseils spécialisés sur des domaines spécifiques (juridique, économique, administratif, etc.).

9

Des réunions de codéveloppement et des ateliers thématiques entre pairs sont organisés mensuellement. Elles permettent de rompre l'isolement et d'aborder collectivement des aspects pratiques essentiels au rebond.

Sessions Cocons

10

Offboarding

En collaboration avec ses accompagnateurs, l'entrepreneur officialise son rebond. Ceci se concrétise par la signature d'un contrat de travail, le lancement d'une nouvelle activité entrepreneuriale ou l'engagement dans une formation qualifiante.

Une seconde chance, partout en Belgique

Revival se projette vers une nouvelle étape : renforcer son maillage territorial afin d'ancrer durablement la seconde chance dans l'écosystème entrepreneurial belge. L'ambition est de déployer progressivement des antennes locales dans les principales provinces et grandes villes, pour créer des mini-écosystèmes de rebond au plus près des entrepreneurs.

Ce développement s'inscrit dans une vision plus large : faire de la seconde chance un réflexe naturel et reconnu, et offrir aux indépendants une réponse structurée comparable à ce que l'outplacement représente pour les salariés. En conjuguant accompagnement individuel, dynamique collective et coordination locale, Revival entend contribuer à une réponse systémique face à l'échec entrepreneurial.





FUCKUP NIGHTS

Changer le narratif sur l'échec

En 2025, les FuckUp Nights Belgium ont franchi un nouveau cap.

À travers neuf événements organisés dans quatre villes du pays – **Bruxelles** (3), **Liège** (1), **Gand** (2), **Anvers** (1), **Louvain-la-Neuve** (1) et **Mons** (1) – plus de 1500 participantes ont pris part à des soirées marquantes, à la fois puissantes et inspirantes.

L'objectif ? **Changer le narratif autour de l'échec.**

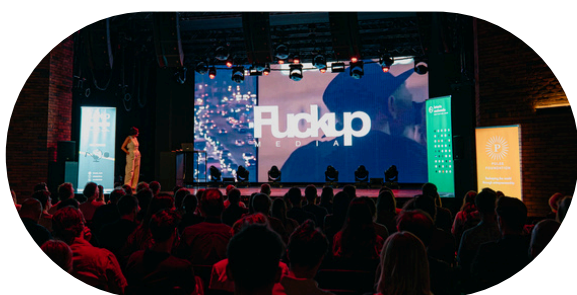
Sur scène, des entrepreneurs et porteurs de projets viennent raconter leurs échecs les plus marquants avec sincérité, recul et souvent une touche d'humour. Chaque prise de parole devient un moment fort : un acte de vulnérabilité qui ouvre la voie, libère les esprits et contribue à transformer notre regard collectif sur l'échec.

Les FuckUp Nights ne glorifient pas l'échec en lui-même, mais revendiquent le droit d'essayer, de se tromper, d'apprendre et de rebondir. Elles offrent un espace inclusif et intergénérationnel où les expériences difficiles se transforment en apprentissages, en résilience et en connexions humaines.

Cette année, Fuckup Nights Belgium a notamment collaboré avec **StartGen**, un programme de LJE (*partenaire de la Pulse Foundation*). Dans ce cadre, deux éditions – à Mons et à Louvain-la-Neuve – ont été entièrement organisées par des équipes étudiantes. Ces événements ont rencontré un beau succès, rassemblant un public engagé autour de témoignages impactants.

Cette collaboration a permis de sensibiliser une nouvelle génération à une vision plus réaliste et constructive de l'entrepreneuriat, où l'apprentissage par l'erreur occupe une place essentielle.

En attirant un public varié – entrepreneurs, étudiants, investisseurs, curateurs, acteurs publics, travailleurs sociaux – ces événements contribuent activement à construire une culture plus ouverte, plus humaine, et plus juste de l'entrepreneuriat.





BEYOND

BEyond, l'accélérateur qui construit les leaders belges de demain

Depuis 2017, BEyond accompagne les scale-ups technologiques belges dans leur croissance internationale. Au-delà de l'expansion, notre ambition est de faire émerger des conscious leaders, capables de façonner le monde de demain. Sur 12 mois, le parcours combine mentorat, réseau stratégique et mise en visibilité.

2025 fut, à nouveau, une année dense, portée par une cohorte de 12 scale-ups et un ancrage européen renforcé. Le calibre de cette cohorte se mesure aussi à sa capacité à attirer le capital : trois scale-ups ont levé ensemble +13M€ au cours de l'année (AYA, Tapio, OTIV), dans un environnement d'investissement européen devenu pourtant plus exigeant.

Les temps forts de l'année



L'année a démarré au MIX à Bruxelles avec un kick-off réunissant plus de 200 participants autour de la FinTech, secteur où la Belgique se distingue.

Le bootcamp à Jalhay a ensuite plongé les fondateurs et C-level dans trois jours d'immersion stratégique sur les enjeux de croissance avec de nombreux experts sur différentes thématiques, ponctués par l'intervention de Tim Schumacher.

En octobre, l'Investor Day organisé à Anvers chez Cresco, notre partenaire légal, a permis à 10 scale-ups de présenter leur trajectoire devant plus de 50 investisseurs, ouvrant la voie à de futures collaborations.



Une communauté active

BEyond a continué à déployer sa présence dans l'écosystème, notamment à SuperNova et au Members' Meeting du European Startup Network. Une série de workshops thématiques (RH, pricing, go-to-market, juridique, product, sales) a outillé les fondateurs face aux défis du passage à l'échelle, avec des experts comme Reggy-Charles Degen, Laurent-David Hostyn (Givemefive) ou David Du Pré (Warren).

L'**Aureus Award** mérite une mention particulière.

Grâce à notre partenaire Aureus Ars & Scientia et à l'Incubateur de l'Université de Luxembourg, et ce pour la quatrième année consécutive, nos BEyonders ont concouru à ce prix prestigieux, qui récompense des scale-ups belges et luxembourgeoises par un voyage de deux semaines au cœur de l'écosystème américain. moveUP a remporté l'édition 2025.

Un grand merci à Olivier Van Regemortel et à toute l'équipe pour leur confiance renouvelée.

La Summer Party a réuni en juin la communauté sur le rooftop de la Pulse Foundation, avec le témoignage de Chris Van de Voorde (Juunoo) sur les réalités de l'entrepreneuriat.





Closing ceremony

En décembre, la 7e cohorte a clôturé son parcours chez Euronext, avec le témoignage marquant de Nicolas Quarré, fondateur d'Accountable, sur la croissance de son entreprise jusqu'à son acquisition par Visma. Une cérémonie à l'image de BEyond : une communauté engagée, des parcours ambitieux, une énergie collective au service des scale-ups belges.





La cérémonie des Deloitte Fast 50 Belgium Awards, organisée par notre partenaire, a couronné plusieurs membres de la communauté BEyond en 2025. OTIV s'est imposée comme lauréate générale ainsi que dans la catégorie Mobility, avec une croissance de 4 366 % sur quatre ans. Cinq alumni figuraient également parmi les nominés sur la liste: Bao Living, Intigriti, Oper Credits, POM et VINTECC. Une belle illustration du dynamisme de l'écosystème tech belge.

« a session dédiée aux RH avec Q7 Leader nous a apporté des clés concrètes, directement applicables. »

Niki de Schryver, Fondatrice de COSH!



«La véritable valeur ajoutée du programme réside avant tout dans la mise en relation avec un mentor d'exception, particulièrement impliqué. S'y ajoute l'accès à un réseau à la fois pertinent et directement activable.»

Louis Langerock, co-fondateur AYA

«Les takeaways de cette année nous ont permis de nous repositionner, affiner et accélérer la mise en œuvre de notre stratégie. Une expérience humaine et stratégique absolument précieuse.»

Baptiste Fosséprez, CEO de INDAO (anciennement, PEPiTe)



«Ce qui m'a le plus surpris, c'est la qualité exceptionnelle de mon mentor, bien au-delà de ce que j'avais imaginé au départ.»

Louis Collinet, CEO & Co-fondateur de Tapio



Les BEyonders pour la 8e cohorte



Revend à prix réduit des invendus alimentaires via une app pour réduire le gaspillage.



Optimise les espaces des magasins grâce à une technologie qui analyse anonymement le parcours des clients.



Gère collecte, réemploi et recyclage de mobilier pour aider les entreprises à aménager leurs espaces de manière durable.



Propose des solutions biométriques sécurisées basées sur la reconnaissance des veines de la paume pour l'accès, le paiement et l'identification.



Solution performante de gestion des commandes et de programmes de fidélité digitaux.



Automatise et accélère le traitement des documents grâce à une IA capable de prendre des décisions.



Assistant IA de réunion qui enregistre, transcrit et génère des synthèses et actions, avec un fort focus sécurité.



Digitalise la gestion administrative des chantiers pour la rendre sans papier et conforme aux normes.



Logiciel tout-en-un de gestion en ligne pour cabinets dentaires et structures médicales en Europe.



Megacharge facilite la transition des flottes de camions vers l'électrique.

06 BILAN ANNUEL

Soutenir l'entrepreneuriat aujourd'hui, c'est façonner la société de demain : celle dans laquelle vivront nos enfants, celle que nous voulons leur transmettre.

Ressources

Pulse Foundation s'appuie avant tout sur l'engagement des familles donatrices, dont beaucoup nous soutiennent depuis nos premiers pas. Cette philanthropie privée est précieuse : elle nous donne la liberté d'agir en toute indépendance, de prendre position au cœur des débats publics comme privés, et de porter la voix de l'entrepreneuriat sans contrainte. C'est cette indépendance qui nous permet d'œuvrer à des évolutions durables, dans les politiques comme dans les mentalités, du nord au sud du pays.

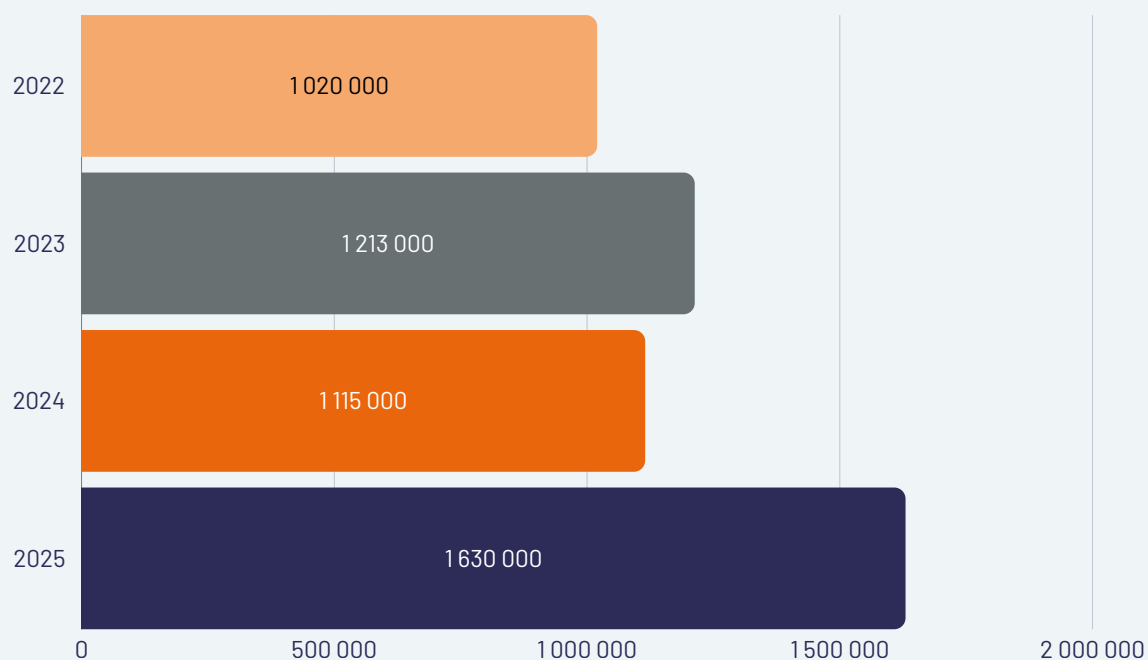
Emplois

Pulse Foundation veille à utiliser ses ressources avec rigueur et efficacité. Concrètement, cela se traduit par quatre engagements :

- une due diligence approfondie pour identifier les projets à plus fort impact ;
- un accompagnement dans la durée, qui combine financement et appui méthodologique ;
- une capacité à innover en lançant de nouveaux projets, dont nous veillons à assurer la pérennité ;
- un travail de veille, de recherche et de partage des bonnes pratiques avec l'ensemble de l'écosystème.

Chiffres

Evolution des donations



07

NOTRE GOUVERNANCE



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration, composé de donateurs et de représentants des familles donatrices, est l'organe central et décisionnaire de la Fondation Pulse.

Ainsi, il s'implique dans la réalisation des objectifs, décide des octrois de dons, participe au suivi des opérations et valide les orientations stratégiques proposées par l'exécutif.



La co-présidence

Monsieur
JAN
VAN DER
STICHELE

Le comte
TANGUY
DU MONCEAU DE
BERGENDAL



Les administrateurs



Madame
**AURÉLIE
D'ANDRIMONT**



Madame
**BLANDINE
MULLIEZ**



Madame
**MARIE
KLUYSKENS**



Monsieur
**GRÉGOIRE
DE STREEL**



Monsieur
**ALEXANDRE
DELEN**



Monsieur
**CHARLES
KESTELOOT**



Monsieur
**RÉGIS
MULLIEZ**



Monsieur
**XAVIER
VAN CAMPENHOUT**



Monsieur
**PHILIPPE
MEERT**



Monsieur
**ADRIEN
DASSAULT**



Monsieur
**OLIVIER
VAN REGEMORTEL**

L'équipe opérationnelle



EMMANUELLE GHISLAIN
CEO



OLIVIA DEGUELDRE
COO



LOUIS WOUTERS
CIO



BARBARA VLERICK
BEyond
Community Builder



ROMAIN DEGEN
Communication
Manager



MAURANE COLSON
Ecosystem &
Community Lead



EDOUARD MOREELS
Revival Program
Director Flanders &
Brussels



DOROTHÉE DRUEZ
Admin Manager



SÉBASTIEN HAMENDE
Revival Program
Director Wallonia &
Brussels



BORIS BAGHDIKIAN
First Lights Product Manager



VICTORIA CANNILLA
BEyond Program Director

08 REMERCIEMENTS

Notre capacité à innover, à entreprendre et à accompagner des projets à fort impact repose plus que jamais sur l'engagement et la générosité des familles Pulse ainsi que de l'ensemble des partenaires de la Fondation.

En soutenant Pulse, chacun contribue activement à transformer durablement la chaîne de valeur entrepreneuriale et à faire émerger des solutions concrètes aux défis de notre société.

Nous tenons à remercier de tout coeur :

- Les familles Spoelberch
- Madame Blandine Mulliez, présidente de la Fondation Entreprendre
- Monsieur Régis Mulliez
- Monsieur Thomas Van der Linden
- La famille d'Andrimont
- Les familles descendantes d'Ernest Solvay
- Monsieur Philippe Meert
- Le Baron Dominique Moorkens
- Monsieur Xavier van Campenhout
- Monsieur Alexandre Delen
- Madame Nancy Dhollander
- La Fondation Marguerite et Adrien Dassault
- Aureus Ars & Scientia Asbl
- Les représentants du Fonds des Amis de Pulse

Ainsi que les partenaires de nos programmes:





www.pulsefoundation.be